

Helyi Esélyegyenlőségi Program

VISONTA KÖZSÉGI
ÖNKORMÁNYZAT



2022-2027

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	9
Célok	11
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	13
1. Jogszábai háttér bemutatása	13
2. Stratégiai környezet bemutatása	14
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	15
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	32
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	45
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	50
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	55
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	57
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	59
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	59
1. A HEP IT részletei	59
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	70
3. Megvalósítás	72
4. Elfogadás módja és dátuma	77

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet** alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva Visonta Községi Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Visonta község a Mátra lábánál, a Bene-patak és az ezzel párhuzamosan futó Mátra-patak mentén elterülő település, pár száz méterre a 3-as számú főúttól és alig 10 km-re Gyöngyöstől. Közúton személygépkocsival illetve autóbusszal könnyen megközelíthető. Ez az adottság kedvező hatása is befolyásolja, hogy az elmúlt időszakban többen költöztek Visontára a közeli városból.

Visonta külterületén jellemzően szőlőültetvény és szántó található, lakosság már nem nagyon foglalkozik szőlőműveléssel. Több nagyobb cég és családi gazdaság műveli a szőlőültetvényeket, melyek nagy része már újra lett telepítve.

A község határában helyezkedik el a MVM Mátra Energia Zrt., amely nagyban befolyásolta és ma is jelentősen meghatározza a község életét. 2016-ban indította el vállalkozását a VIRE SOL Keményítő-és Alapanyaggyártó és Forgalmazó Kft, mely szintén meghatározó szerepet tölt be.

1960-as években, a község határában és a település alatt közvetlenül feltárt szénmezők a lakosok korábbi életét alapjaiban változtatták meg. Ebben az időszakban felmerült a falu áttelepítésének illetve felszámolásának terve, ezért építési tilalmat rendelteltek el a településen. Ez a bizonytalanság nagyon sok visontai lakost arra ösztönzött, hogy más

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

településeken építkezzen vagy vásároljon lakást, jellemző volt a településre az elvándorlás. Nagyobb többségében a fiatalabbak kezdtek új életet más településen, az idősebbek ragaszkodtak a régi, megszokott környezetükhöz. A tíz éves építési tilalom feloldása után 1970. nyarán újra megindult a családi lakóházak építése.

Az ipari beruházások idővel jótékonyan hatottak a falu életére, hiszen az itt élők megélhetését jelentették és jelentik az ipari területen biztosított munkahelyek, de az Önkormányzatnak is a fennmaradását biztosítja, falu jelentős bevételi forrását a MVM Mátra Energia Zrt. és a Viresol Kft. által fizetett adók képezik.

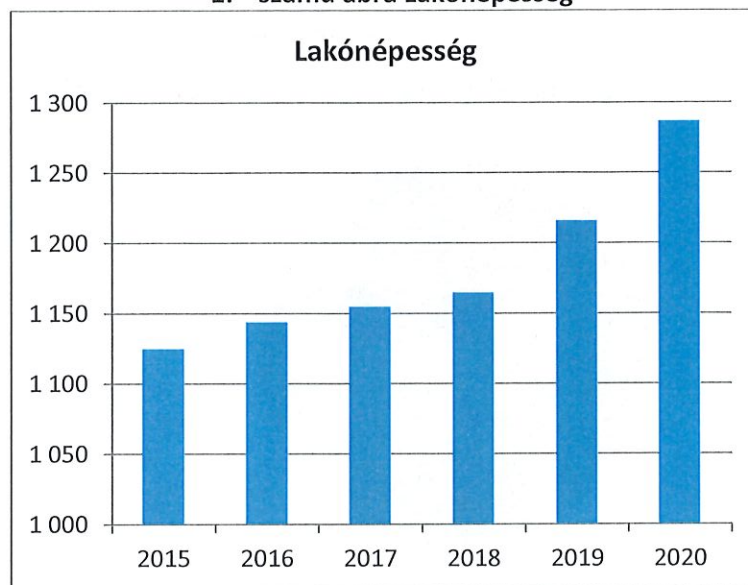
Ma már az 1287 lélekszámú település az 1990. évtől nagyon nagy változáson ment keresztül. A település intézményi és infrastrukturális ellátottsága kiemelkedőnek értékelhető, a hasonló méretű és adottságú településekhez képest. Jelentősen nő Visonta lakossága évről évre.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 001)	Változás
2015	1 125	bázis év
2016	1 144	101,69%
2017	1 155	100,96%
2018	1 165	100,87%
2019	1 216	104,38%
2020	1 287	105,26%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, Önkormányzati adat

1. számú ábra Lakónépesség

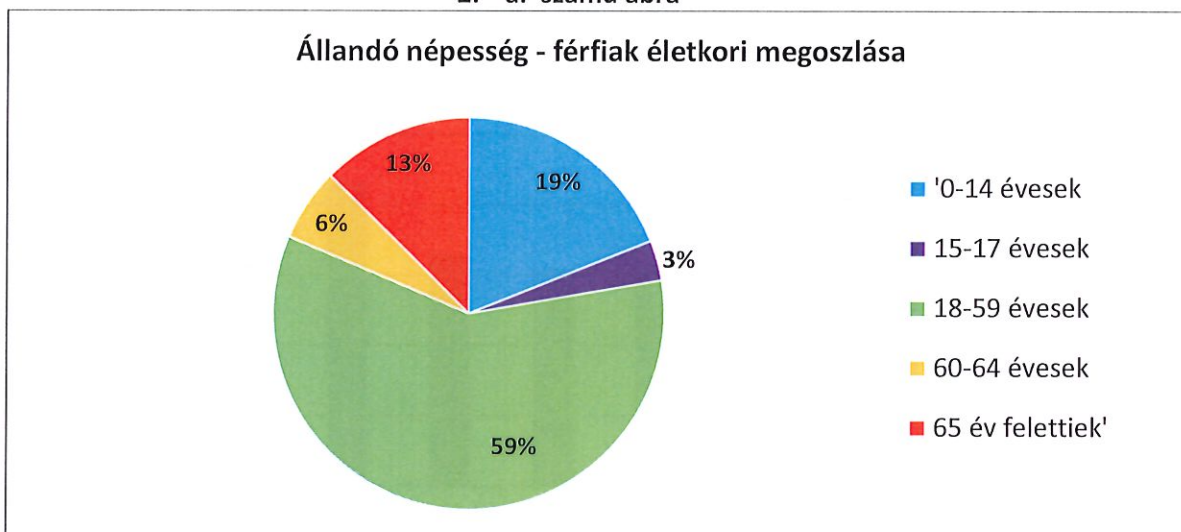


2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint

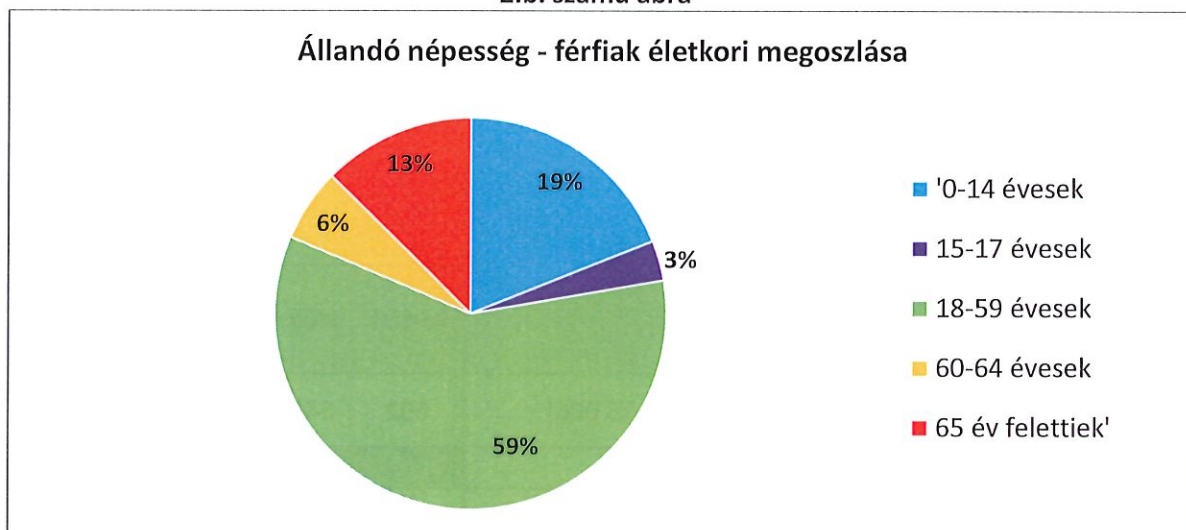
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	602	648	1250	48,16%	51,84 %
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			54	4,32%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	114	94	208	9,12%	7,52%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	20	23	43	1,60%	1,84%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	356	357	713	28,48%	28,56 %
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	36	45	81	2,88%	3,60%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	76	129	205	6,08%	10,32 %

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

2. a. számú ábra



2.b. számú ábra

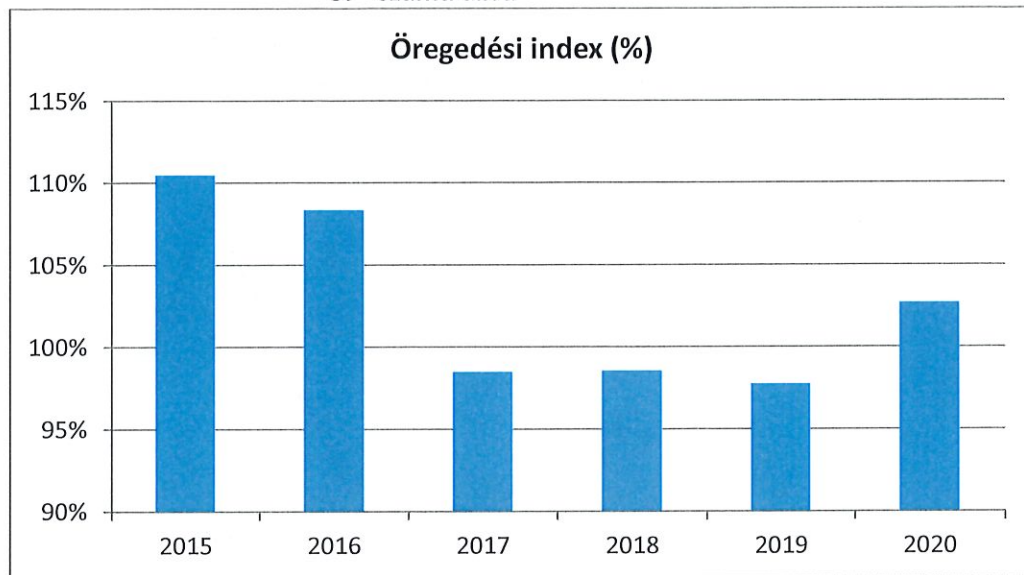


3. számú táblázat - Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	200	181	110,50%
2016	207	191	108,38%
2017	199	202	98,51%
2018	205	208	98,56%
2019	219	224	97,77%
2020	227	221	102,71%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, Önkormányzati adat

3. számú ábra

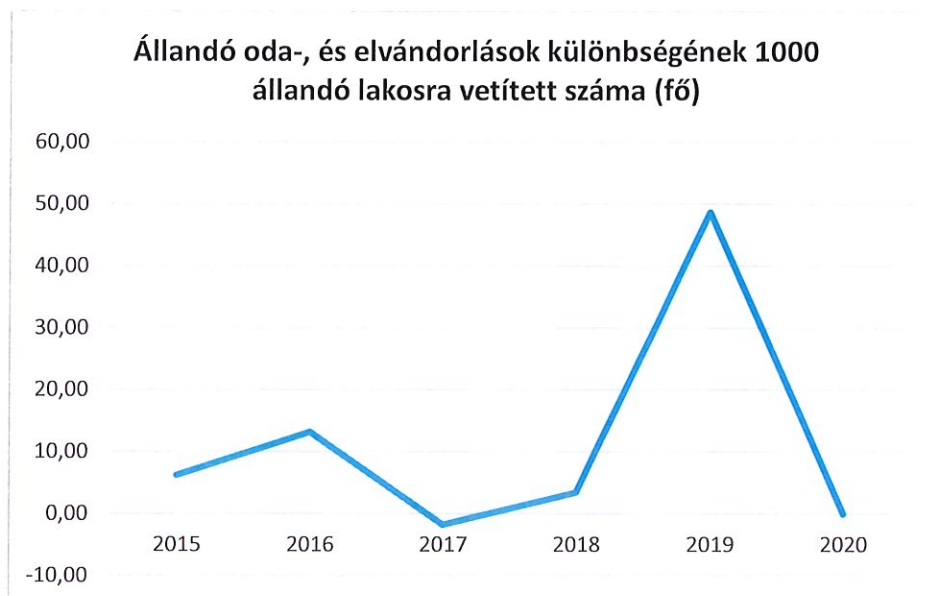


4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2015	6,24
2016	13,22
2017	-1,74
2018	3,45
2019	48,72
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

4. számú ábra

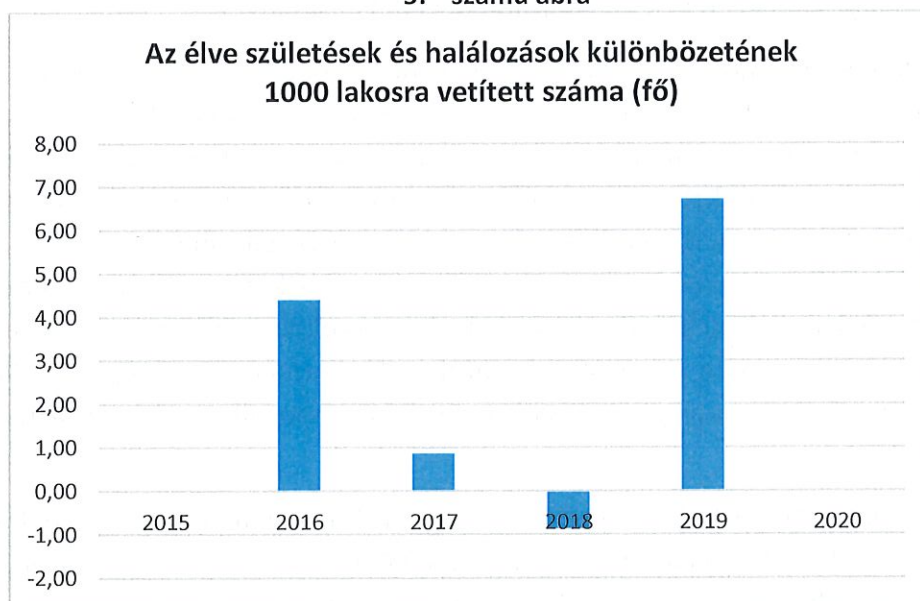


5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2015	n.a.
2016	4,41
2017	0,87
2018	-0,86
2019	6,72
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

5. számú ábra



A fenti adatok is azt mutatják, hogy az elmúlt időszakban Visonta község lakónépessége emelkedett, mindez betudható annak, hogy az Önkormányzat a településen folyamatos fejlesztéseket végez. Ezek a beruházások az itt élő emberek nagy meglepődésére történnek. Nagyban befolyásolja település népesség megtartó erejét és a bevándorló lakosság száma is ez által egyre nő.

Az utóbbi táblázatok alapján megállapíthatjuk, annak ellenére, hogy nőtt a lakosság száma és nőtt az ide-költözők száma az utóbbi években javuló tendenciát mutat az elhalálozások és a születések száma is. Ez országos szinten jelentkező probléma, a mai anyagi terhek miatt kevesen vállalnak több gyermeket. Visonta Községi Önkormányzat mindent megtesz azért, hogy vonzó legyen a település a fiatal házasoknak, illetve az itt letelepedni szándékozók számára. Kedvező feltételekkel nyújt kamatmentes kölcsönt lakás vásárlásra és lakásfelújításra is.

Új építési telkek kialakítása megtörtént, teljes infrastruktúrával ellátott telkeket nagyon kedvező áron vásárolhatják meg az építkezni szándékozók, ezzel is segíteni kívánja az Önkormányzat az ideköltözők letelepedését. A környező településekről nagy az érdeklődés az építési telkek iránt, amely bizakodásra ad okot a település népességének növekedésére, illetve fiatalodására.

Értékeink, küldetésünk

A településen található intézmények minden korosztály ellátottságát biztosítják.

Kétszobás, 50 férőhelyes óvoda és konyha működik a településen. A közeljövőben új, korszerű 400 adagos főzőkonyha épül, mely a mai elvárásoknak mindenben megfelel. Az óvodában korszerű tornaszoba szoba került kialakításra. Az óvoda udvara teljes felújítása is

megtörtént. Nagyon szép kültéri játékok lettek beépítve és műfüves sportpálya is kialakításra került, amelyeket a gyerekek nagy örömmel vettek birtokukba.

A 8 osztályos általános iskola 2013. január 1-től állami fenntartásba és működtetésbe került, de az intézmény működtetését továbbra is az Önkormányzat vállalta magára. 2017. január 1-től jogszabályi változás miatt az iskola működtetését is a Magyar Állam látja el. Az iskola mellett tornacsarnokkal (tanuszodával, tornateremmel, szaunával, szoláriummal, edzőteremmel ellátva) is rendelkezik az Önkormányzat, melyet az iskolás és óvodás gyermekek mellett a lakosok is igénybe vehetnek. Az iskolában lovas oktatás, sakk szakkör működik, melyet az érdeklődők látogatnak. A lovas oktatás 50%-át az Önkormányzat állja, a sakk szakkört is szintén támogatja. Ezentúl az Önkormányzat az épület állagmegóvására, fejlesztésére is fordít anyagi eszközöket, továbbá támogatja az iskola színvonalas feladat ellátását.

A Képviselőtestület 2014-ben fogalmazta meg célként, a felmerülő igényeket figyelembe véve a családi napközi bevezetését. A családi napközi elindítása hosszás és alapos előkészítő munkát igényelt, mely magába foglalta a szükséges eszközök megvásárlását, a környezet és a feltételek kialakítását, a szabályzatok, működési alapszabályzatok, munkavédelmi, közegészségügyi és élelmiszer-biztonsági követelmények biztosítását, az alkalmazottak pályáztatásáig egy sor feladatot. A kisgyermekes családok nagy öröme 2015. december 1-től fogadja a gyermekeket, a nagyon szépen kialakított környezetben.

A családi napközit érintő szervezési intézkedések sora nem zárult le, hiszen a törvényi előírások idén újabb döntésre kényszerítik az Önkormányzatot, a családi napköziket 2017. január 1-től át kellett alakítani a jogszabály által biztosított bölcsődei ellátás valamely formájába, így azóta családi bölcsődeként működik a két csoport, Kis Pingvin és Kis Delfin néven.

Megtalálható még a településen könyvtár, kultúrház, Nyugdíjas Klub. Az egészségügyi ellátást háziorvos, fogorvos, védőnői szolgálat, fiókgyógyszertár biztosítja.

Önálló Polgármesteri Hivatallal rendelkezünk az önkormányzat megalakulása óta, mely 2013. január 1-től a 4 település részvételével, 2020. január 1-től 3 település részvételével működő Visontai Közös Önkormányzati Hivatal székhelye.

Működik a községben posta, több kereskedelmi és vendéglátó egység.

A településen minden út kiépített, aszfaltozott. A gázhálózat, az ivóvíz- és a szennyvízhálózat az egész településen kiépített, a telefon, mobiltelefon, szélessávú internet és a kábel TV minden lakos számára elérhető.

Kialakításra került egy új utca, melyen 36 építési telek található, teljes közmű ellátással, viszonylag kedvező áron. A Képviselőtestület azért döntött ennek megvalósítása mellett, hogy ez által is támogassa a helyi és környező településről beköltöző fiatalokat Visontán történő letelepedésben. Nagy örömünkre, nagy az érdeklődés a telkek iránt, így a kijelölt cél (népesség növelése, a község lakosságának fiatalítása, óvodai és iskolai intézmények létszámának növelése) valószínűleg megvalósul.

A községtől nyugatra a régi külfejtés helyén gyönyörű tó és pihenőerdő alakult ki. A technikai sport szerelmesei is találnak kikapcsolódási lehetőséget a község külterületén létesített cross és a gokart pályán.

A község sportélete színes, a községünkben működő egyesületek a futball, az asztalitenisz illetve a lövészet kedvelőit tömörítik, rendszeres aerobik edzést is mindenki igénybe veheti.

A településen Polgárőrség is működik (együttműködve a rendőrséggel).

Az egyesületek működéséhez az Önkormányzat anyagi és adminisztratív segítséget is nyújt.

A településen élők kikapcsolódását, szórakozását hivatottak segíteni az évenként visszatérő rendezvények, mint a nőnap műsor, majális, a falunap, idősök napja vagy a karácsonyváró adventi program.

Községünkben a római katolikus vallásúak vannak többségben. Műemlék templomunk, mely a falu egyik ékessége, állagmegóvására, fejlesztésére Önkormányzatunk különös figyelmet fordít. Az elmúlt évek során Önkormányzati támogatással újíttuk fel a templom homlokzatát és tetőszerkezetét, rendeztük az épület vízelvezetését, kulturált parkolót és igazán szép közterületet létesítettünk az épület körül, valamint a szinte már használhatatlan orgona helyett, a költségesebb felújítás helyett, új orgonát vásároltunk. A parókia épületén is végeztünk állagmegóvási munkákat.

A Visonta Községi Önkormányzat egyszemélyes kizárólagos tulajdonában lévő gazdasági társaságként alapította a Visontáért Nonprofit Közhasznú Kft-t, 2013. 05. 09-én. Feladata a helyi közszolgáltatások szervezése, végrehajtása. A Kft. tevékenységét a balatonszemesi Garden Panzió üzemeltetése, busz és egyéb gépjárművek üzemeltetése, intézményi és közösségi épületek takarítása, karbantartása, iskolai tálalókonyhai- és kertészeti feladatok alkotják.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Visonta település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv

megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen. E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat. További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából. További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmazására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1. A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogyatékoságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1. Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az Önkormányzat költségvetési tervével és gazdasági programjával összhangban kívánja megvalósítani az Esélyegyenlőségi Programban szereplő célkitűzéseket és feladatokat.

2.2. A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Gyöngyös Körzete Kistérség Többcélú Társulásnak tagjai vagyunk, együttműködésünk folyamatos és eredményes.

2.3. A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az esélyegyenlőségi programhoz felhasznált adatokat szolgáltatta:

- Visonta Községi Önkormányzat

Használt adatbázisok:

- KSH T-START rendszer
- TeIR rendszer

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

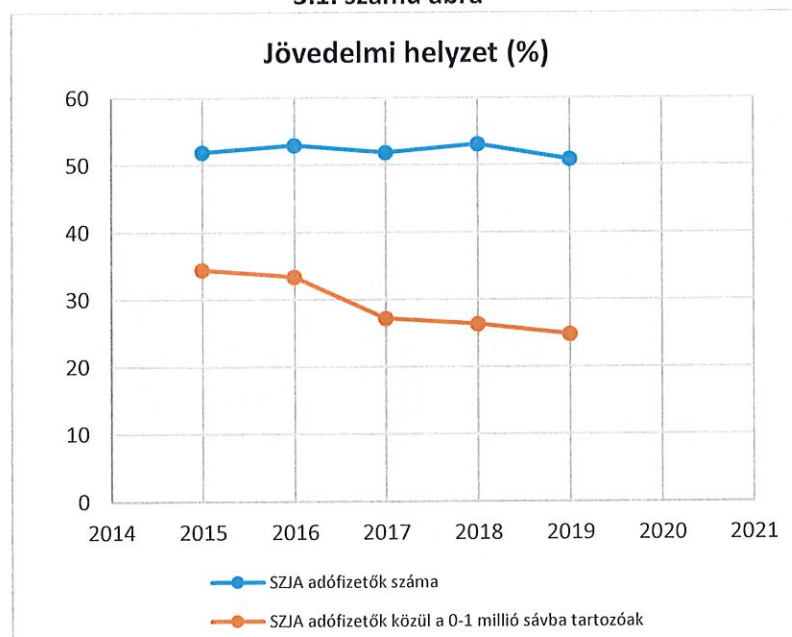
3.1. Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet

Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2015	51,93	34,49
2016	52,98	33,43
2017	51,89	27,24
2018	53,12	26,36
2019	50,86	24,88
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.1. számú ábra



3.2. Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvényben (továbbiakban: Ftt.) és a Mötvtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

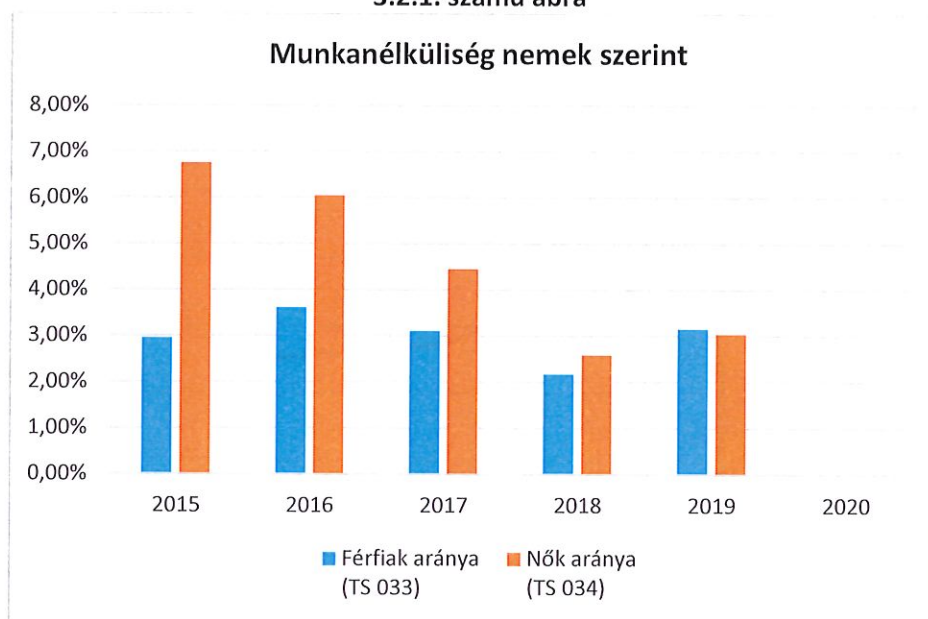
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2015	2,95%	6,76%	4,86%
2016	3,62%	6,05%	4,84%
2017	3,11%	4,46%	3,79%
2018	2,18%	2,59%	2,39%
2019	3,16%	3,05%	3,11%
2020	-	-	0,00%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.1. számú ábra

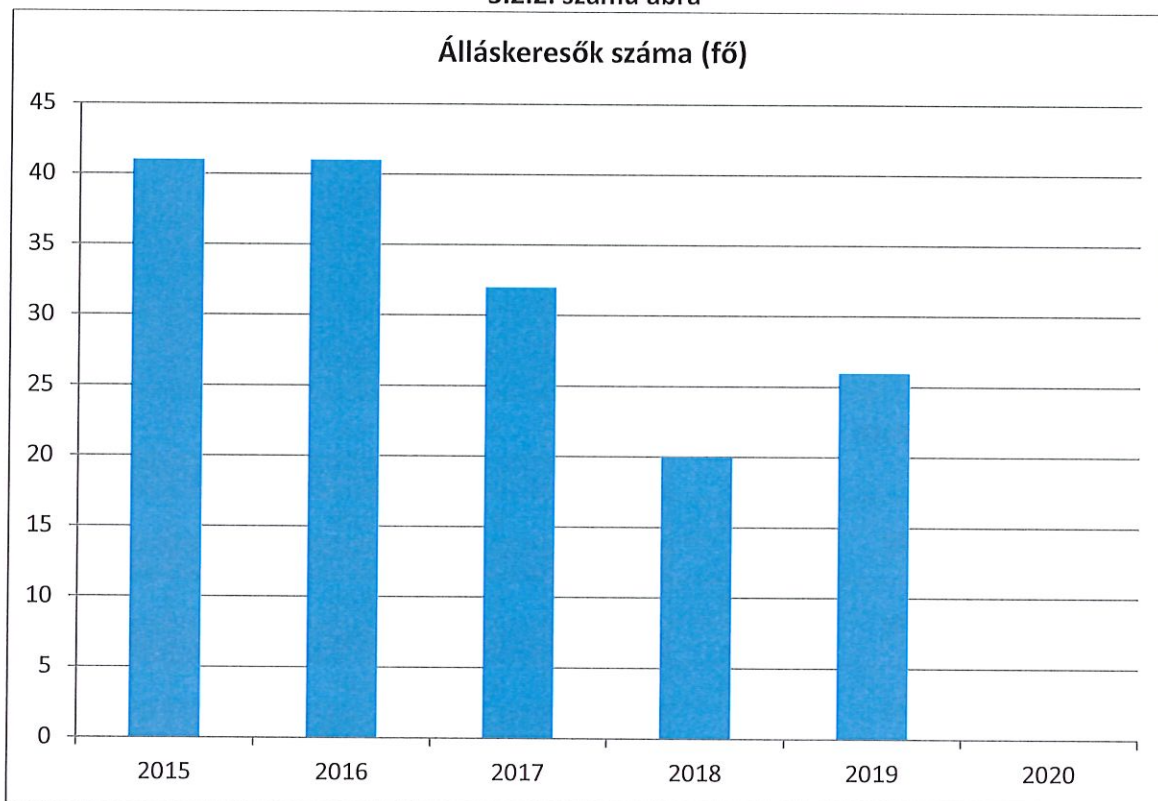


3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott állás keresők száma korcsoportok szerint

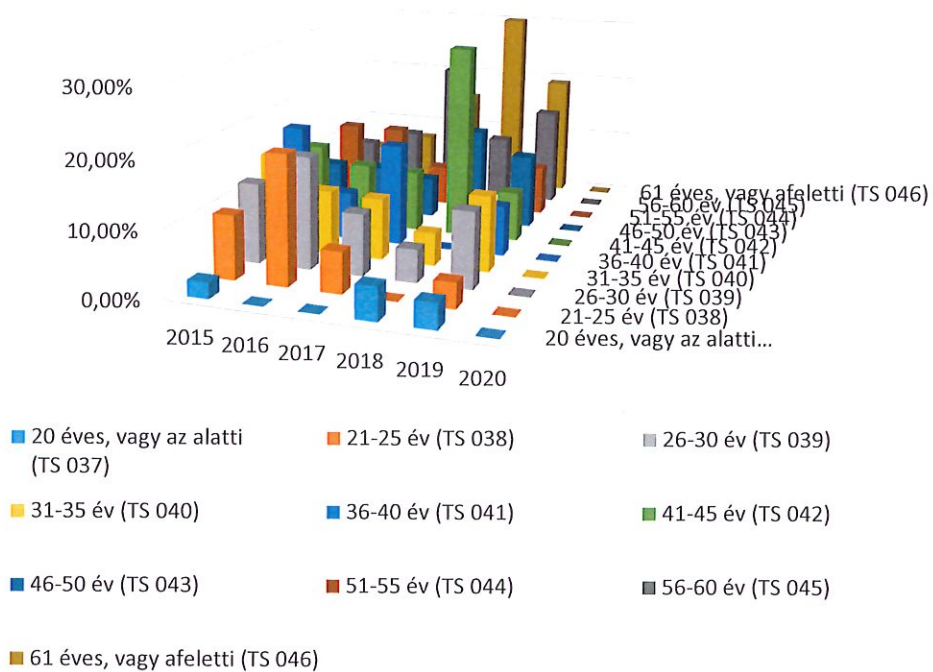
Nyilvántartott állás keresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen	41	41	32	20	26	0
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	1,00	n.a.	n.a.	1,00	1,00	n.a.
	%	2,44%	-	-	5,00%	3,85%	-
21-25 év (TS 038)	Fő	4,00	8,00	2,00	n.a.	1,00	n.a.
	%	9,76%	19,51%	6,25%	-	3,85%	-
26-30 év (TS 039)	Fő	5,00	7,00	3,00	1,00	3,00	n.a.
	%	12,20%	17,07%	9,38%	5,00%	11,54%	-
31-35 év (TS 040)	Fő	6,00	4,00	3,00	1,00	3,00	n.a.
	%	14,63%	9,76%	9,38%	5,00%	11,54%	-
36-40 év (TS 041)	Fő	7,00	3,00	5,00	n.a.	2,00	n.a.
	%	17,07%	7,32%	15,63%	-	7,69%	-
41-45 év (TS 042)	Fő	5,00	4,00	3,00	6,00	2,00	n.a.
	%	12,20%	9,76%	9,38%	30,00%	7,69%	-
46-50 év (TS 043)	Fő	3,00	3,00	2,00	3,00	3,00	n.a.
	%	7,32%	7,32%	6,25%	15,00%	11,54%	-
51-55 év (TS 044)	Fő	5,00	5,00	2,00	n.a.	2,00	n.a.
	%	12,20%	12,20%	6,25%	-	7,69%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	3,00	4,00	7,00	2,00	4,00	n.a.
	%	7,32%	9,76%	21,88%	10,00%	15,38%	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	2,00	3,00	5,00	6,00	5,00	n.a.
	%	4,88%	7,32%	15,63%	30,00%	19,23%	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.2. számú ábra



Nyilvántartott álláskereső korcsoportok szerint

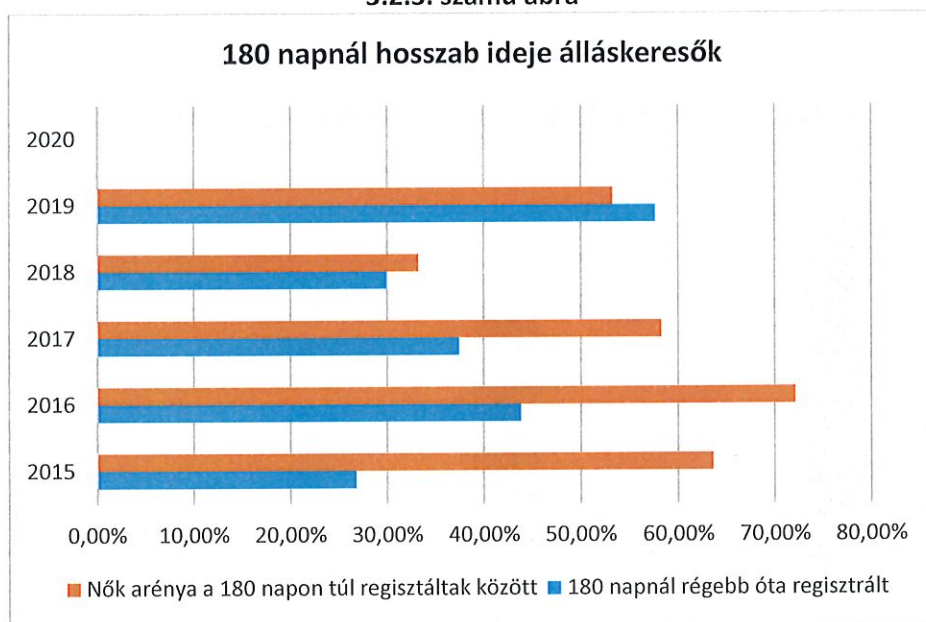


3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	26,83%	63,64%
2016	43,90%	72,22%
2017	37,50%	58,33%
2018	30,00%	33,33%
2019	57,69%	53,33%
2020	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.3. számú ábra



A táblázat adatai alapján megállapíthatjuk, hogy 2015. és 2019. évben az álláskeresők száma csökkent, azon belül is látható, hogy nagyobb számban a női munkanélküliek száma csökkent. A számadatokban minden korosztálynál csökkenés tapasztalható, illetve az álláskeresők száma az idősebb korosztálynál, a nyugdíj előtt állóknál változó. Rendszeres kapcsolatot tart fenn az Önkormányzat a Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztálya és együtt keresik a megoldást ennek az álláskereső csökkentésére. (továbbképzés, közmunkaprogram)

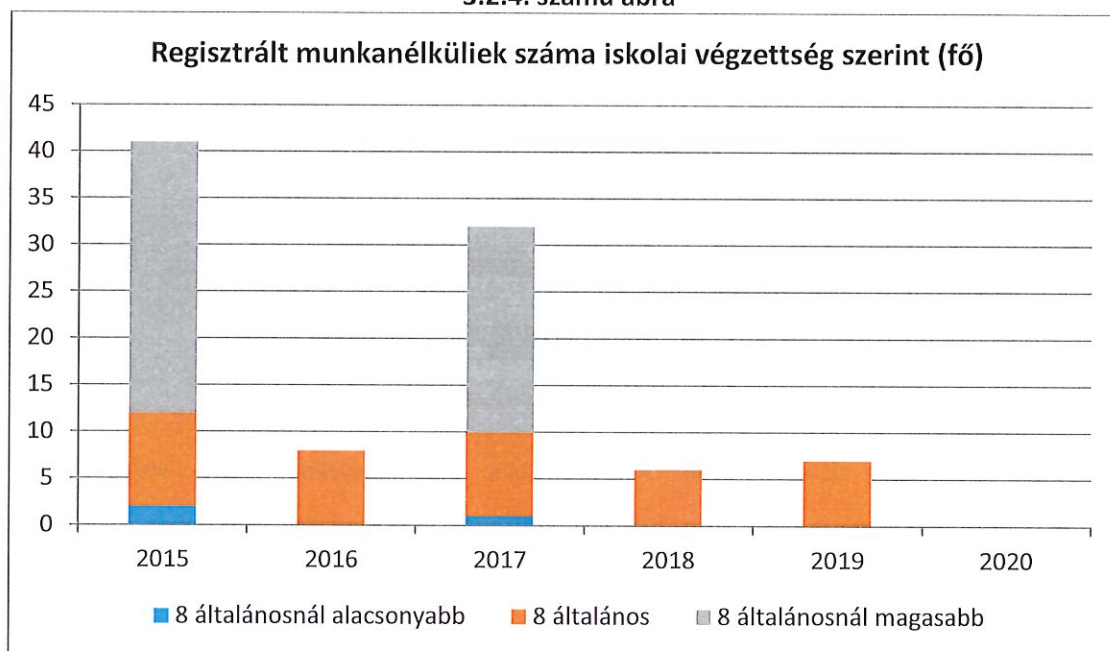
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	41	2	4,88%	10	24,39%	29	70,73%
2016	41	n.a.	-	8	19,51%	-	-
2017	32	1	3,13%	9	28,13%	22	68,75%
2018	20	n.a.	-	6	30,00%	-	-
2019	26	n.a.	-	7	26,92%	-	-
2020	n.a.	n.a.	-	n.a.	-	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.4. számú ábra



A lakosság számához viszonyítva nem jellemző a településre az alacsony iskolázottság, a számadatok alapján elmondhatjuk, hogy az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők száma csökken.

Az Önkormányzat közfoglalkoztatási programjával törekszik az érintettek alkalmazásával a megélhetési problémák enyhítésére, valamint ingyenes ebédet biztosít azoknak, akik szociálisan rászorultak.

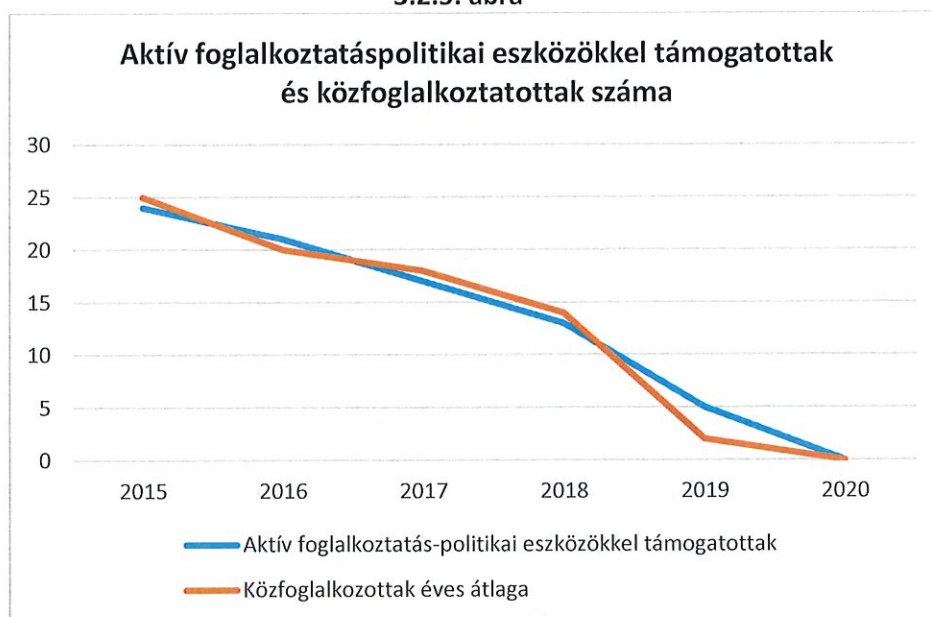
- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai

Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2015	24	25
2016	21	20
2017	17	18
2018	13	14
2019	5	2
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.5. ábra



Az Önkormányzat folyamatos kapcsolatot tart fenn a Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztállyal, megoldást keresve az alacsony iskolai végzettségű és munkanélküliek visszakerülésére a munkába (képzések, információnyújtással, közhasznú foglalkoztatással).

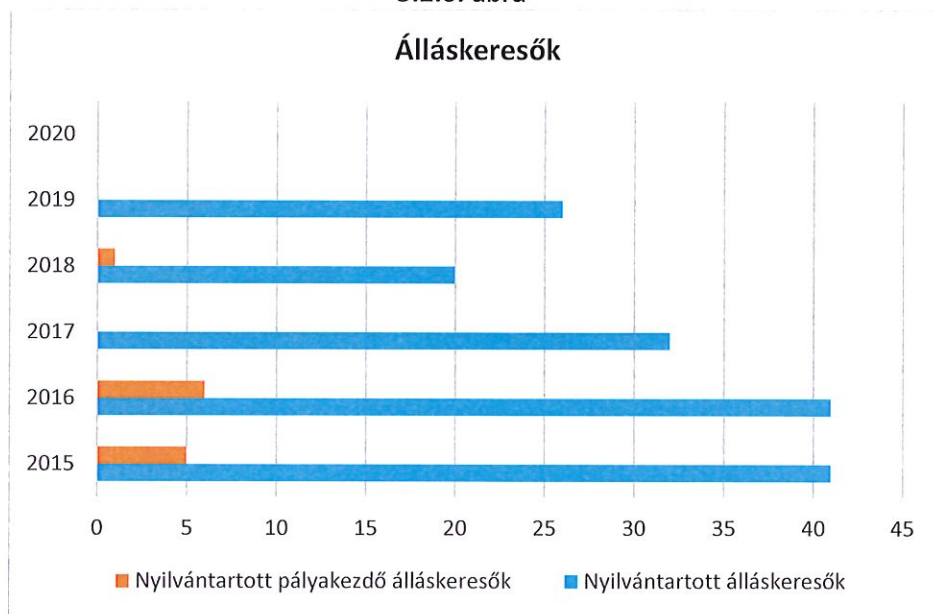
- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)
- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma

Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2015	41	5
2016	41	6
2017	32	n.a.
2018	20	1
2019	26	n.a.
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.6. ábra



- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Visonta Községi Önkormányzat a Heves Megyei Kormányhivatal Gyöngyösi Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztállyal tartja a kapcsolatot.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Visonta községben mélyszegénységben élő és roma lakosság nincs.

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A nyilvántartott álláskeresők számának alakulásánál láthatjuk, hogy a településen leginkább a közép korosztálynál emelkedett az álláskeresők száma, azon belül is a férfiak tekintetében. A településen a felnőttoktatás nem volt és ma sem jelenik meg. A helyi munkaerő foglalkoztatásban jelentős szerepe van az Önkormányzat közfoglalkoztatási programjának

- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

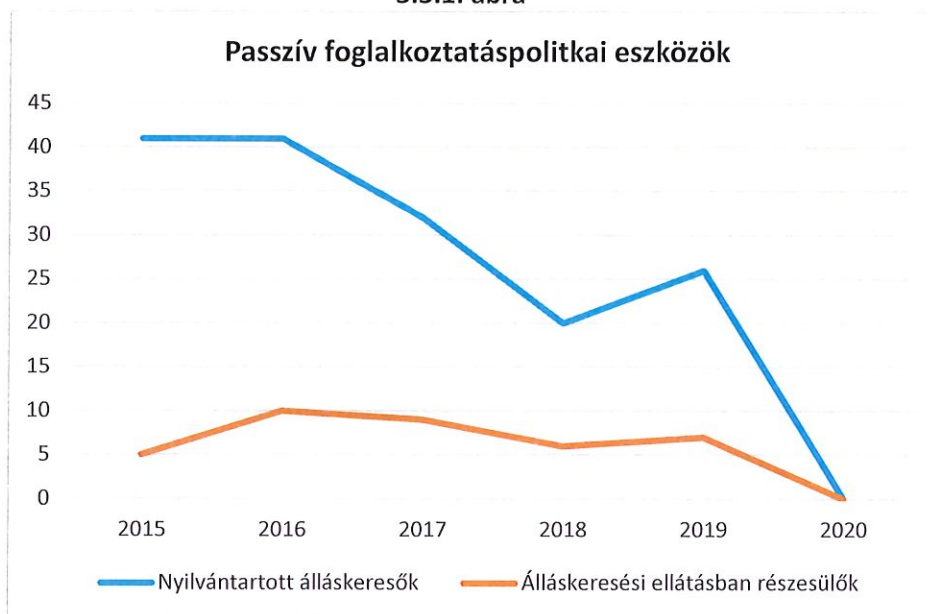
3.3. Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	41	5,51%	5	12,20%
2016	41	5,50%	10	24,39%
2017	32	4,24%	9	28,13%
2018	20	2,66%	6	30,00%
2019	26	3,36%	7	26,92%
2020	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.1. ábra

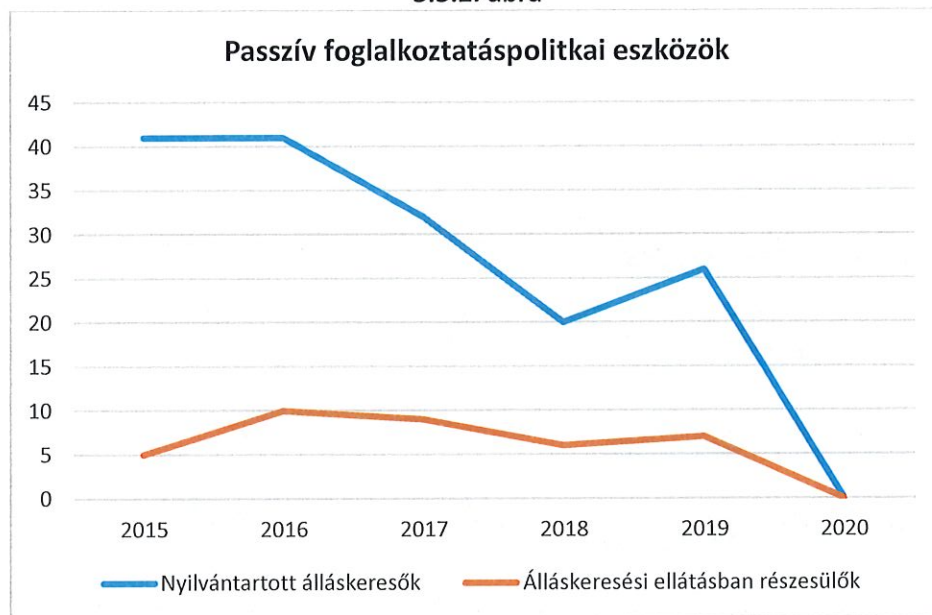


3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresői ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresői száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresői száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	9	21,95%	n.a.	-	14	34,15%
2016	11	26,83%	n.a.	-	21	51,22%
2017	7	21,88%	9	28,59%	16	50,00%
2018	2	10,00%	6	31,65%	8	40,00%
2019	6	23,08%	7	25,65%	13	50,00%
2020	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.2. ábra



Az Önkormányzat kiemelt figyelmet fordít arra, hogy a rendszeres jövedelem nélkül élők támogatásokhoz hozzájussanak, minél többet bevonjon a közmunka programba. Az érintetteknek a Képviselőtestület ingyenes ebédet biztosít.

3.4. Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

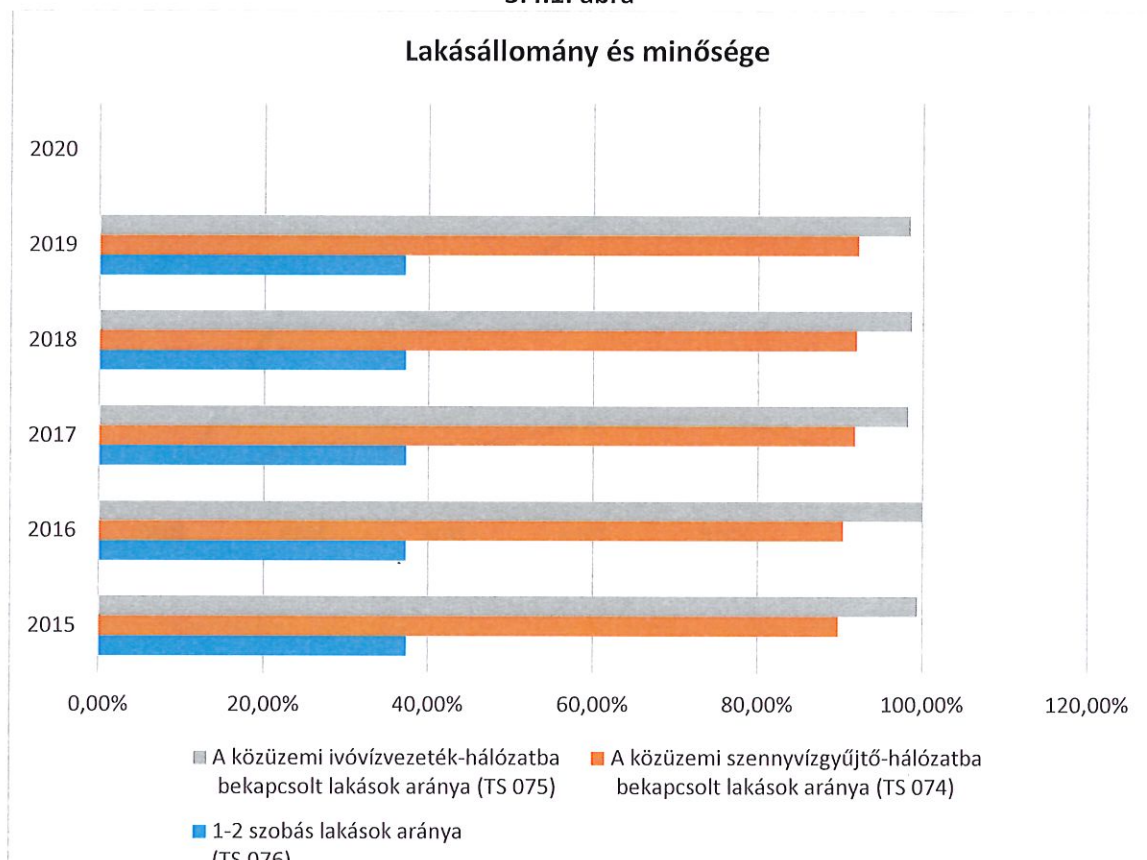
E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket, hajléktalanságot és a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közütemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közütemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2015	513	2	4	37,43%	89,86%	99,42%
2016	514	1	2	37,35%	90,47%	100,00%
2017	514	n.a.	n.a.	37,35%	91,83%	98,25%
2018	515	1	2	37,28%	92,04%	98,64%
2019	516	1	2	37,21%	92,25%	98,45%
2020	n.a.	n.a.	n.a.	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

3.4.1. ábra



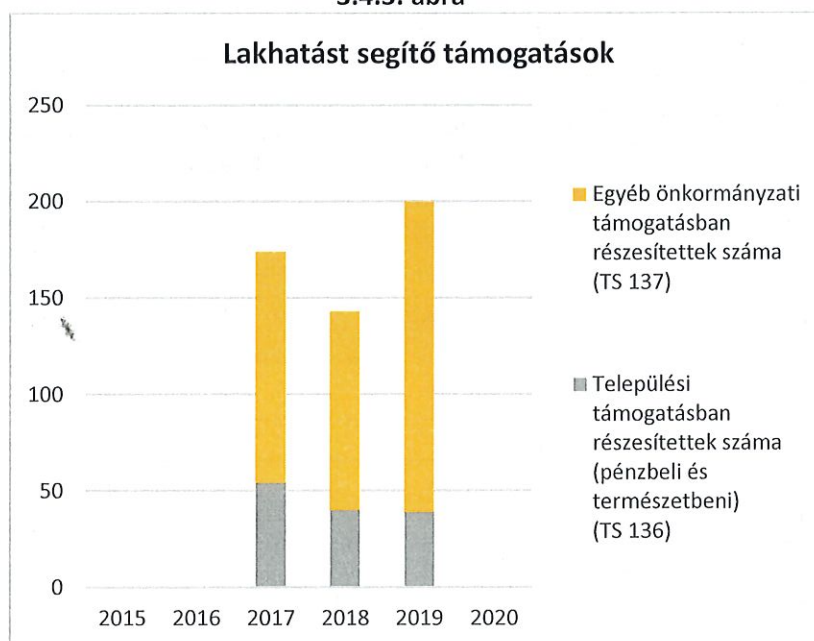
- a) bérlakás-állomány
- b) szociális lakhatás
- c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok
- d) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások

Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	54	120
2018	40	103
2019	39	161
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.4.3. ábra



e) eladósodottság

f) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A településen elégtelen lakhatási körülményekkel jellemezhető lakások nincsenek. Szinte valamennyi ingatlan rendelkezik ivóvízzel. A 90-es években térítésmentesen minden ingatlanra elhelyezésre került a gáz- és a szennyvízcsatorna-csonk, ezzel is elősegítve minden háztartás komfortosabbá tételét.

3.5. Telepek, szegregátumok helyzete

- a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)
- a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)
- szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

3.6. Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

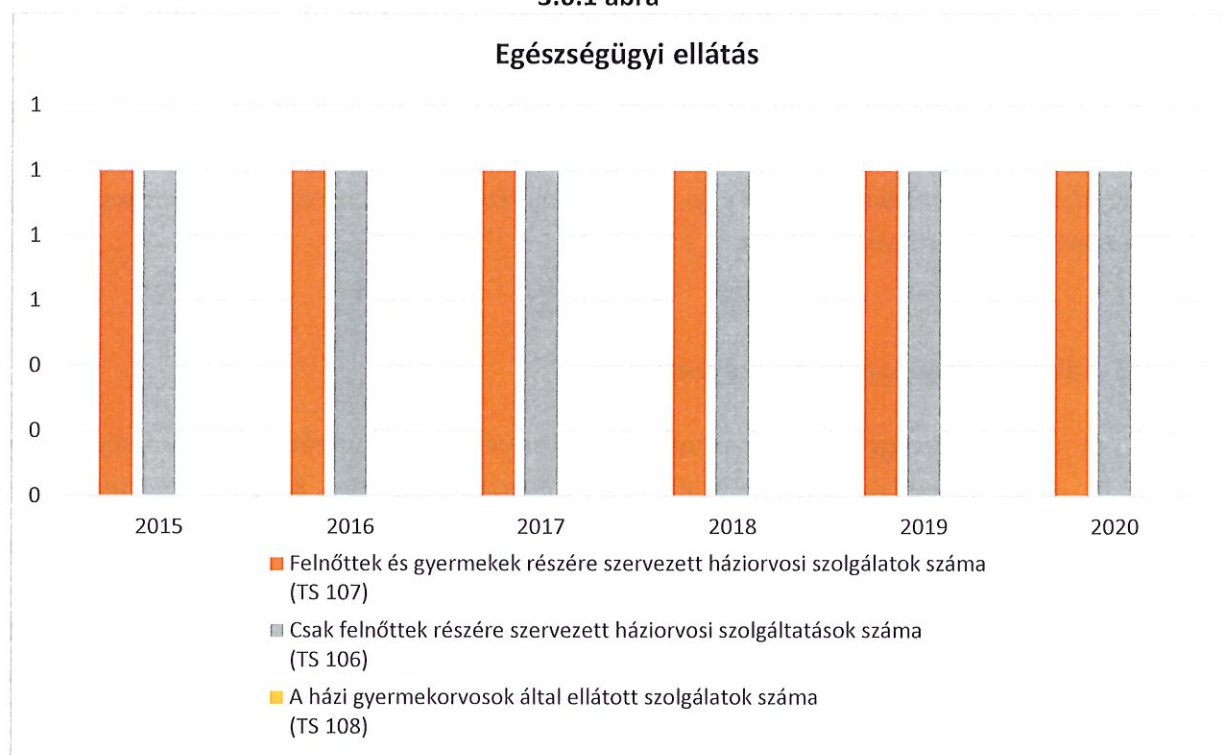
- az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatás ok száma (TS 106)	A házi gyermekorvos ok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertár ak száma (TS 110)	Közgyógyellátá si igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásba n részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2015	1	1	0	1	24	n.a.
2016	1	1	0	1	19	n.a.
2017	1	1	0	1	n.a.	5
2018	1	1	0	1	n.a.	3
2019	1	1	0	1	n.a.	3
2020	1	1	0	1	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, KSH
Tstar

3.6.1 ábra



b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A településen a gyermekek szűrővizsgálatát a háziorvos és védőnő közösen együtt végzi. Az Önkormányzat nagy figyelmet fordít arra, hogy a lakosság minden korosztálya hozzáférhessen a szűrővizsgálatokhoz, ennek érdekében mindenben támogatást nyújt

(ingyenes szűrővizsgálatok, ingyenes HPV elleni védőoltás, busz biztosítása különböző szűrővizsgálatokon történő részvételekhez). Az Önkormányzat továbbra is fontos célként tűzi ki, hogy ezek a lehetőségek elérése ezután is minden lakos számára elérhető legyen.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az Önkormányzat az általa fenntartott óvodában saját konyát működtet, amely az óvodai, iskolai és időskorúak étkeztetését egy megbízott dietetikussal egyeztetve nagy figyelmet fordít az egészséges táplálkozás megtartására.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Az Önkormányzat rendelkezik tornacsarnokkal, (tanuszodával, tornateremmel, edzőteremmel ellátva) az óvodás és iskolás gyermekek mellett a minden lakos igénybe vehet. Működik még a településen lövészklub (mely felújított épületet kapott), futball, asztalitenisz egyesület. Az egyesületek működését az Önkormányzat anyagilag és adminisztratíván is segíti, a továbbiakban is támogatni kívánja lehetőségei szerint, hogy mindenki számára elérhető legyen a sportolás lehetősége.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

2015-ben az Egészségház teljes körű felújítása megtörtént.

A lakosság nagy öröme a megújult Egészségházban mindenki igénybe veheti az összes szolgáltatást.

A felújított épületet az újonnan beszerzett berendezések teszik teljessé. Az új fogászati kezelőegység, az autokláv és a röntgenkészülék, az egész épületben új bútorok modern, harmonikus környezetet teremtenek, és legfőképpen a magas színvonalú feladatellátást szolgálják. A XXI. század igényeinek megfelelő szolgáltatáskomplexum került kialakításra, amely magába foglalja a háziorvosi szolgálatot, a védőnői szolgálatot, a fogorvosi szolgálatot valamint a fiókgyógyszertárat (amely minden hétköznap nyitva tart). A felújítás során kialakításra került egy sószoja, melyet a lakosság minden korosztálya (bölcsődések, óvodások, iskolások és idősek) igénybe vehet jótékony hatása miatt. Ezen kívül ingyenesen használhatják a beszerzett eszközöket, BREMER matracot és masszázsfutelt.

Az egészségügyi területen végzett tevékenységet a Képviselő-testület folyamatosan figyelemmel kíséri, a szolgáltatók munkájukról évente beszámolnak a Képviselő-testületnek.

g) drogprevenciós szolgáltatások

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

i) előnyben részesíti (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A községben 1 háziorvosi körzet és 1 védőnői körzet működik, melyek a gyermekek és felnőttek egészségi ellátását hivatottak ellátni. Heti két alkalommal vehetik igénybe a fogorvosi szolgáltatást a lakosok. A településen működő fiókgyógyszertár révén heti öt alkalommal, helyben válthatják ki gyógyszereiket az itt élők, ezzel is mentesítve őket a közeli városba

történő beutazástól. A háziorvos a védőnővel együtt végzi az óvodai és iskolai szűréseket, orvosi ellátást, valamint a kötelező oltások beadását. A fogorvos minden évben elvégzi a gyermekek (óvodások, iskolások) fogászati szűrővizsgálatát, mely nagyban elősegíti a megelőzést. Havi egy alkalommal gyermek szakorvos jár ki a településre. Ezek az egészségügyi szolgáltatások egy épületben működnek, így mindenki egy helyen több szolgáltatást is igénybe vehet, az intézmény akadálymentesen megközelíthető.

A Képviselő testület döntése alapján minden lány és fiatal nő ingyenesen kérheti a HPV elleni védőoltást. 2013. évtől az Önkormányzat ingyenes rotavírus elleni védőoltást és 2015. évtől bárányhimlő elleni vakcinát juttat az arra jogosultaknak ingyenesen.

Az Önkormányzat minden évben megszervezi az Egészségnapot, amit a település minden lakosa ingyen igénybe vehet. Nagyon sokrétű szűrést biztosítanak az azt igénylőknek, így pl.: vérnyomás-, vércukor-, koleszterinszint mérés, nőgyógyászati szűrés, légzésfunkciós vizsgálat, szemvizsgálat, mágnessterápia, kineziológia, hallásszűrés, talpnyomás mérés és meridián torna is az érdeklődők rendelkezésére áll.

A lakosság részéről egyre nagyobb érdeklődés kíséri ezeket a napokat, mindenki szívesen vesz részt ezeken az egészség megelőzési szűréseken.

Az Önkormányzat saját konyhát működtet a Visontai Szivárvány Óvoda és Konyha épületén belül, amely az óvodai, iskolai, bölcsődei és időskorúak étkeztetését egy megbízott dietetikussal egyeztetve nagy figyelmet fordít az egészséges táplálkozás megtartására.

3.7. Községi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság

Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
2	1	3679	2

Forrás: TelR, KSH Tstar

Már a bevezetőben is utaltunk arra, hogy a településen rendszeresen megrendezésre kerülnek olyan programok, amelyek a község minden lakosa nagy örömmel fogad. Minden évben ünnepi műsorral köszönti az Önkormányzat a település női lakosait, a gyermekek részére Húsvéti játszóház nyújt szórakoztató programot. Május 1-jén Községi Majálison az egész falu együtt szórakozik, gyermekjátékok, sportrendezvények, nívós könnyűzenei koncertek résztvevőiként. Ezen a napon, aki szeretne főzőversenyen vehet részt majd közösen baráti vagy közösségi csoportok elfogyaszthatják az elkészült ebédet. Egész napos községi Gyermeknapon a játékos sportvetélkedőtől kezdve a bábszínházon át könnyűzenei koncertig mindenki jól szórakozhat.

Augusztus 20-án megrendezésre kerül a Falunap, nagyon nagy érdeklődéssel várja minden lakos, hiszen minden korosztály megtalálja az érdeklődési körének megfelelő műsort (vetélkedők, színvonalas műsorok: gyerekszínház, könnyűzenei koncert, operett előadás, este tűzijáték, utcabál).

Minden évben megemlékeznek a község idősebb lakosairól az „Idősek Világnapja” alkalmából. E a rendezvény a Művelődési Házban kerül megrendezésre. Ekkor minden időskorút pogácsával és teával várják, ezt követően színvonalas műsort tekinthetnek meg, ismert színészek illetve énekesek előadásában. Ekkor kerül sor a település legidősebb női és férfi lakosainak felköszöntésére is.

A községben működik Visontai Lövészklub, Asztalitenisz Sport Egyesület és Visonta Sport Club (felnőtt és ifjúsági foci csapat), az egyesületeket is anyagilag támogatja az Önkormányzat. A színvonalas felkészülést segíti a műfüves focipálya, lövész épület.

Az Önkormányzat továbbra is célul tűzte ki, hogy az állandó, minden évben megtartott rendezvények az eddigi színvonalon legyenek megtartva. Ezek a rendezvények nagyban hozzájárulnak a lakosság összekovácsolásában, az újonnan beköltözők is hamarabb beilleszkednek a falu közösségébe.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Községünkben etnikai, illetve a közösségi együttélés területén jelentkező konfliktusok nincsenek.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Községünkben az önkéntes munka főként a helyi civil szervezetek működésében való részvétel formájában jelentkezik, hiszen a számos, különböző területen működő egyesületekben a tagok ellenszolgáltatás nélkül dolgoznak az egyesületért és a faluért.

Visontán megtalálható a Vöröskereszt helyi szerve, melynek szervezésében ruhagyűjtések zajlanak, valamint az évi két alkalommal megtartott véradás (melyet az Önkormányzat is támogat) jelenti a társadalmi segítségnyújtásnak ezt az oldalát.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

e) helyi lakossági önszerveződések.

3.8.A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
munkanélküliség	munkanélküliség csökkentése, kapcsolattartás a foglalkoztatási szervvel, közfoglalkoztatás
a mélyszegénységben és hátrányos helyzetű lakosok számáról nincs releváns adat	a mélyszegénységben és hátrányos helyzetben élő csoportok felmérése, kutatás, szakmaközi egyeztetés

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek)

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	602	648	1250	48,16 %	51,84 %
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			54	4,32%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	114	94	208	9,12%	7,52%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	20	23	43	1,60%	1,84%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

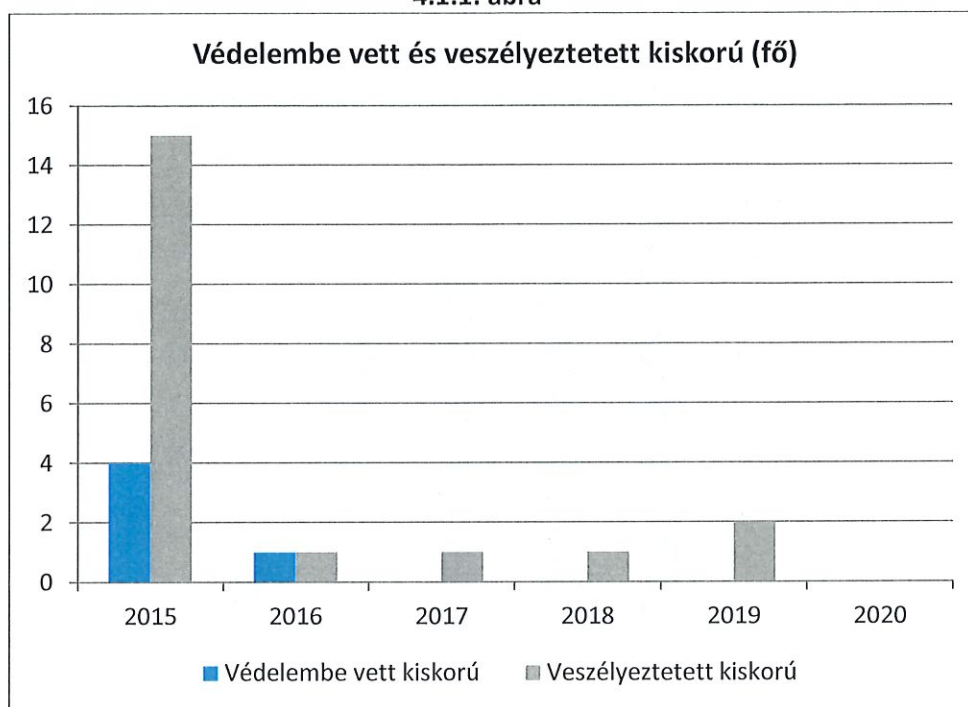
- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2015	4	15
2016	1	1
2017	0	1
2018	0	1
2019	0	2
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adat

4.1.1. ábra



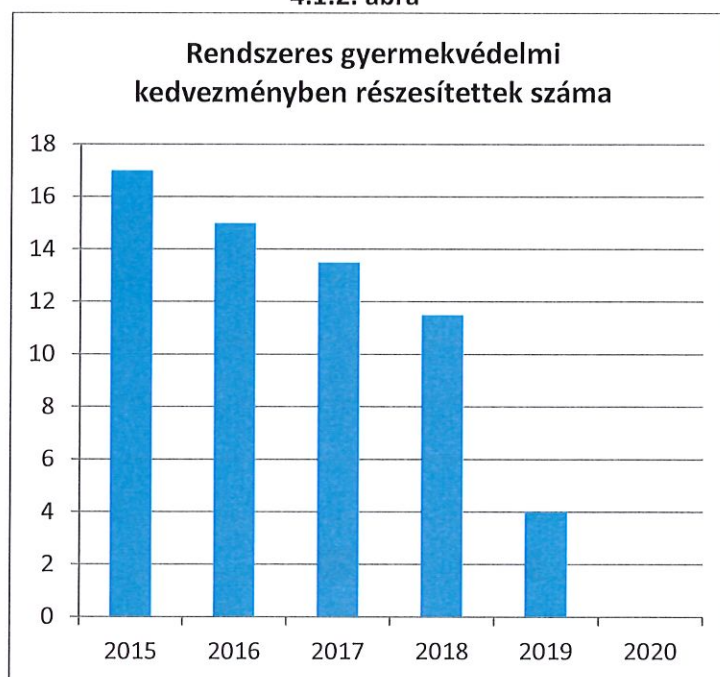
b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2015	17
2016	15
2017	14
2018	12
2019	4
2020	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

4.1.2. ábra



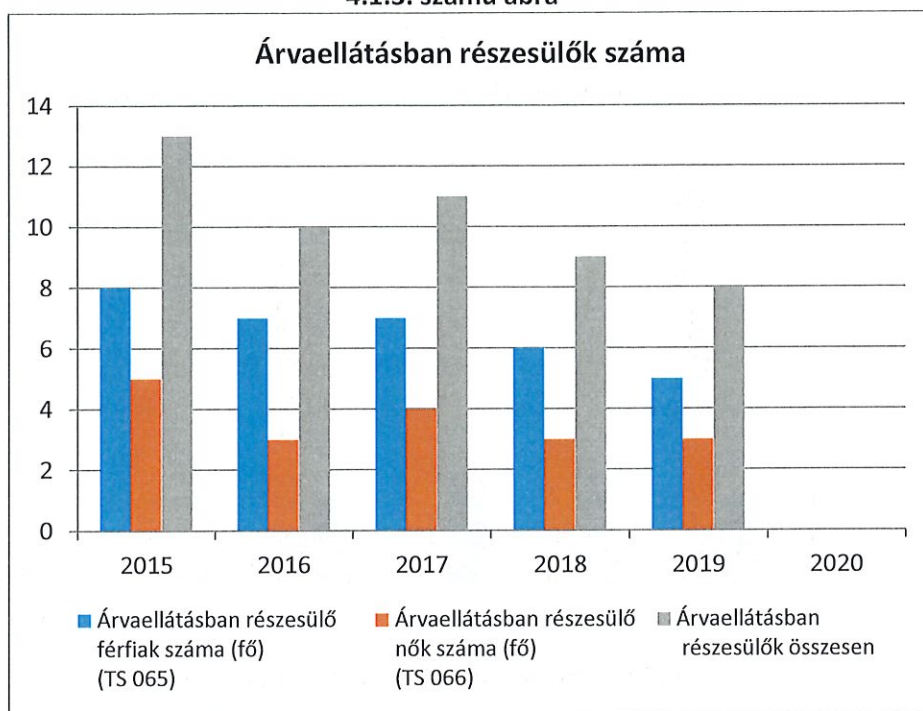
c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás

Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2015	8	5	13
2016	7	3	10
2017	7	4	11
2018	6	3	9
2019	5	3	8
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

4.1.3. számú ábra



d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete

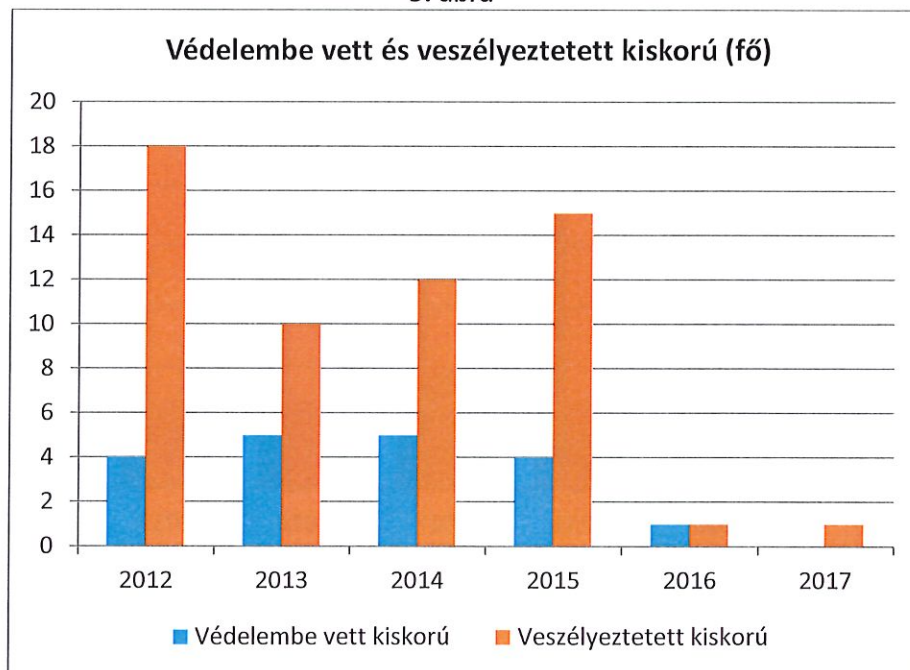
f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én
2012	4	18
2013	5	10
2014	5	12
2015	4	15
2016	1	1
2017	0	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

5. ábra



A településen a problémák – gyermekjóléti szolgáltatás szempontjából- leginkább a családok életviteléből, a szülők nem megfelelő nevelési magatartásából adódtak. A gyermekjóléti szolgálat többirányú tevékenységet végez, a tényleges gyermekjóléti szociális segítő munkán át a szervezési, koordinálási feladatokig. A jelző rendszer tagjai:

- a közoktatási intézmények:
 - Visontai Szivárvány Óvoda és Konyha
 - Szent- Györgyi Albert Általános Iskola
- védőnő
- háziorvos
- jegyzői gyámhatóság.

A településen heti egy alkalommal családsegítő tart ügyfélfogadást, helyileg a Visontai Közös Önkormányzati Hivatalban. Elmondható, hogy a településen ez az együttműködés élő és hatékony.

A jelzőrendszer tagjai évente tartanak átfogó, értékelő megbeszélést, valamint szükség esetén esetmegbeszélést.

A gyermekjóléti feladatok ellátását, valamint a gyermekvédelmi területen végzett hatósági feladatellátást a Képviselőtestület évente értékeli.

A védelembe vétel tipikusan az alábbi okok miatt történik:

- igazolatlan iskolai hiányzás,
- elhanyagoló gondozás,
- helytelen életvezetés, idő-és pénzbeosztás,

Alapellátásba vétel leggyakoribb okai:

- igazolatlan iskolai hiányzás,
- a szülők gyermeknevelési módszereinek helytelensége,
- elhanyagoló gondozás, nemtörődömség a szülők részéről,
- a szülők munkanélküliségéből adódóan anyagi problémák (helytelen pénzbeosztás),
- nehéz szociális körülmények,
- életmódban a szülők negatív mintájának követése,
- szülők közötti konfliktus (válás, gyermeküket egyedül nevelés).

Az önkormányzat iskolakezdési támogatással segíti az általános, középiskolai tanulókat és főiskolai hallgatókat a tanévkezdés elején.

Szintén a gyermekeket érintő a továbbtanulást segítő Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj-pályázatot is igénybe vehetik a felsőoktatásban tanulók, ingyenes még a HPV, a bárányhimlő és a rota vírus elleni oltások.

A településen heti egy alkalommal fejleszti a logopédus a visontai beszédhibás óvodásokat. Szűrővizsgálatok alapján kerülnek a gyermekek a terápiára.

Az arra rászoruló iskolások dyslexia, discalculia esetén gyógypedagógiai ellátásban részesülnek fejlesztő pedagógus által.

Év közben több alkalommal (majális, gyermeknap, húsvéti játszóház, mikulás alkalmából csomag és műsor) rendez az Önkormányzat az itt élő gyermekeknek ingyenes programokat.

Önkormányzatunk támogatja a sport területén működő egyesületeket, annak reményében, hogy minél többen aktív részt vevői legyenek ezeknek a csoportoknak.

A községben működik a „Kisherceg Alapítvány a Visontai Gyermekekért” ami kifejezetten a visontai gyermekek érdekében jött létre, támogatja a gyermekek kulturális rendezvényeken való részvételét, kirándulásokat és óvodai és iskolai játékok beszerzését, valamint az eredményes iskolai tanulmányokat folytató gyerekeket elismerésben részesíti, jellemzően könyvajándék formájában.

A nyári időszakban több tábor szervezése során a gyerekek részt vehetnek nyári táborban, mesemondó táborban, nyári napközis táborban. A gyermekeknek pedagógusi felügyelettel nagyon sok program kerül megrendezésre, mindenki érdeklődését figyelem bevéve, valamint eközben a gyermekek napi meleg étkeztetése is biztosított. Mindez minimális térítés ellenében, hiszen csak az étkezést, kirándulás esetén a belépőjegyet kell megfizetniük a szülőknek.

4.2.Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Visonta településen szegregált, telepszerű lakókörnyezet nincs

4.3.A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

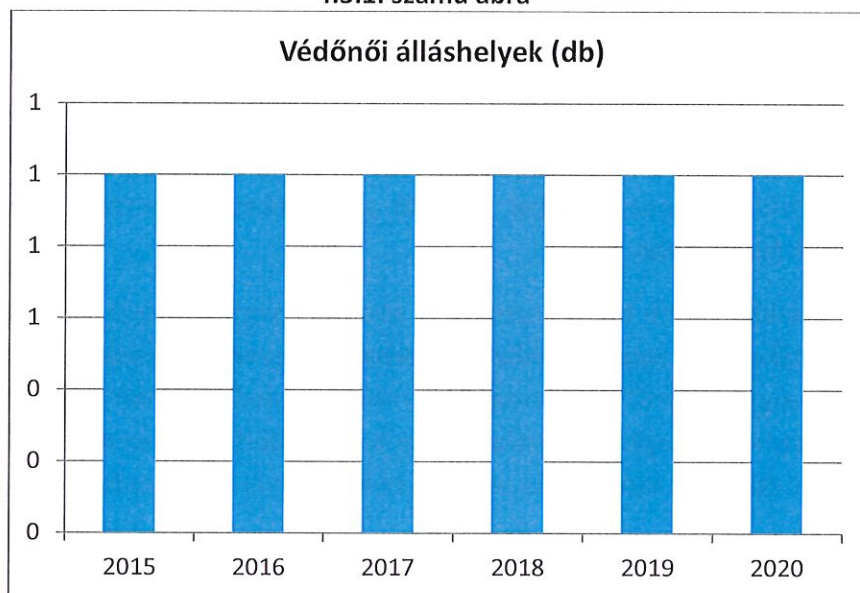
- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2015	1	43	43
2016	1	46	46
2017	1	42	42
2018	1	44	95
2019	1	52	95
2020	1	46	97

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

4.3.1. számú ábra



A településen 1 védőnői körzet működik, 0-3 év között 46 gyerek egészségi ellátását hivatott ellátni. A háziorvossal közösen végzik az óvodai és iskolai szűréseket.

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A közeli Gyöngyös városból gyermek szakorvos jár ki a településre.

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Szűrővizsgálatok alapján részesülnek a gyermekek speciális ellátásban, a rászorulóknak gyógypedagógiai fejlesztést kapnak.

- d) gyermekjóléti alapellátás, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;
- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

A gyermekjóléti szolgáltatás ellátórendszer 2016. január 1-től, a törvényi rendelkezéseknek megfelelően átalakításra került. A településen a gyermekjóléti szolgáltatás folyamatos, figyelemmel kíséri a veszélyeztetett gyermekek életét, és szükség szerint a jogszabályban előírt ellátásban részesíti őket (alapellátás vagy a szükséges intézkedések megtétele).

- f) gyermekvédelem
- g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások
- h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Több sport, szabadidős és szünidős program kerül megrendezésre, amelyet minden gyermek látogathat, valamint Visonta Községi Önkormányzat által fenntartott sportlétesítmények (tanuszoda, tornaterem, szabadtéri sportpálya, futballpálya), és a köztéri játszóterek folyamatos igénybevétele biztosított.

- i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfélig, szünidei) ingyenes tankönyv

A gyermekek intézményi étkeztetése a bölcsődében, az óvodában és az iskolában is biztosított. Az Önkormányzat fontos feladatának tekinti a családok támogatását ezen a területen is.

- j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

- k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Községünkben hátrányos megkülönböztetés nincs, civil szervezetek vagy más szervek sem jeleztek ilyet

- l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül

4.4.A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A Visontai Szivárvány Óvodában nevelt hátrányos helyzetű gyermekek száma igen alacsony, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek nincs. A Visontai Szent-Györgyi Albert Általános

Iskolában oktatott gyermekeknek, 25 %-a hátrányos helyzetű, a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma nagyon alacsony, nem éri el a gyermekek számának 3 %-át. Összességében megállapítható, hogy a hátrányos helyzetű és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma alacsony. Sajátos nevelési igényű gyermekek csak az iskolában vannak. Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézségekkel küzdő gyerekekről nincs tudomásunk. Minden, különleges ellátást igénylő gyermek megkapja a szükséges ellátást, fejlesztést, mely a visontai közoktatási intézmények helyi pedagógiai programjában kerül megfogalmazásra.

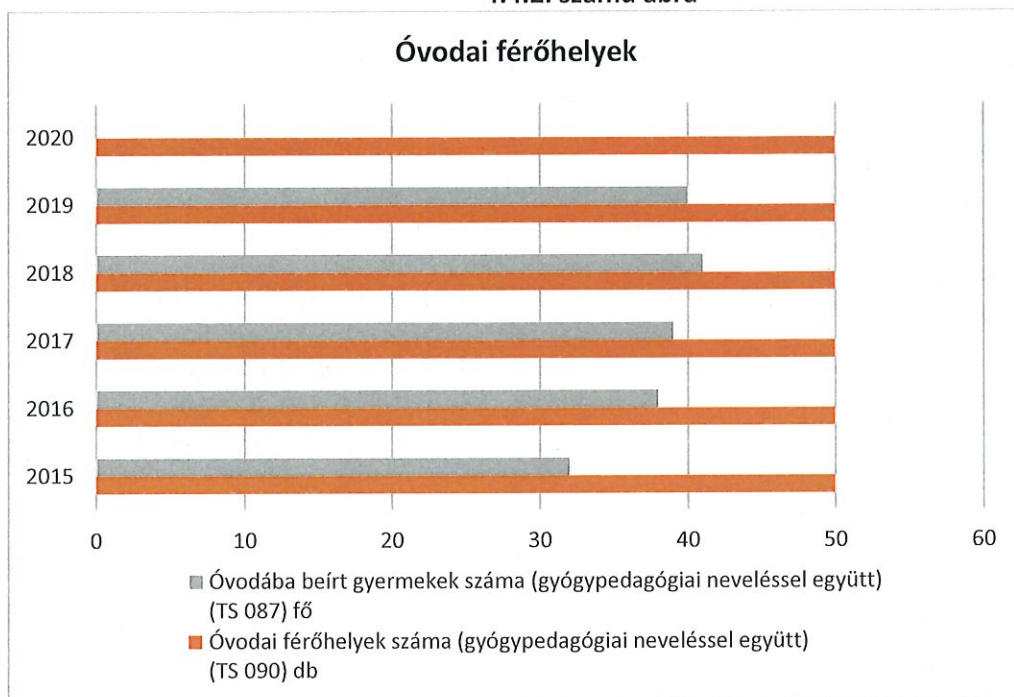
b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2015	43	2	50	1	32	n.a.	n.a.	16
2016	46	2	50	1	38	n.a.	n.a.	19
2017	42	2	50	1	39	n.a.	n.a.	20
2018	41	2	50	1	41	n.a.	n.a.	21
2019	43	2	50	1	40	n.a.	n.a.	20
2020	51	2	50	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.2. számú ábra



4.4.2. számú ábra



4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2014/2015	n.a.	8	1	15	-
2015/2016	n.a.	8	1	16	43,09%
2016/2017	n.a.	8	1	17	45,24%
2017/2018	n.a.	8	1	16	49,24%
2018/2019	n.a.	8	1	17	48,09%
2019/2020	n.a.	8	1	n.a.	43,88%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.4. számú ábra

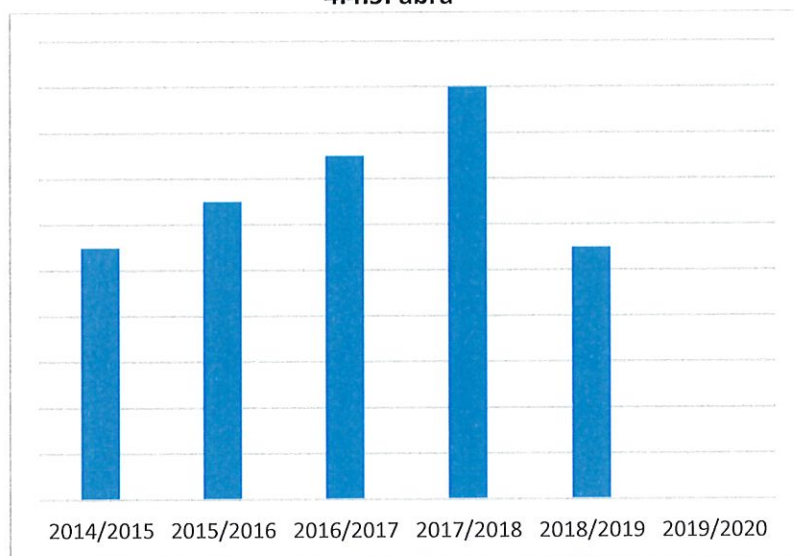


4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2014/2015	11
2015/2016	13
2016/2017	15
2017/2018	18
2018/2019	11
2019/2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.5. ábra



A visontai közoktatási intézményekben a pedagógus ellátottság az előírásoknak megfelelően biztosított.

- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Az oktatás, képzés területén sincs hátrányos megkülönböztetés, sem az intézményeken belül, sem az intézmények között nincs szegregáció.

- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Visonta községben 1 db óvoda és 1 db általános iskola működik, így eltérések nem tapasztalhatók az egyes intézménytípusokon belül.

- e) előnyben részesíti, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Önkormányzatunk arra törekszik, hogy az általa biztosított ellátásokat és juttatásokat minden gyermek azonos feltételekkel tudja igénybe venni.

4.5. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
a településen működő közoktatási intézmények működésének biztosítása	költségvetési lehetőség stabilizálása, önkormányzati feladatellátás lehetőségeinek megtartása
MEGVALÓSULT	Óvodai eszközök, sportpálya, óvoda tornaszoba

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1. A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

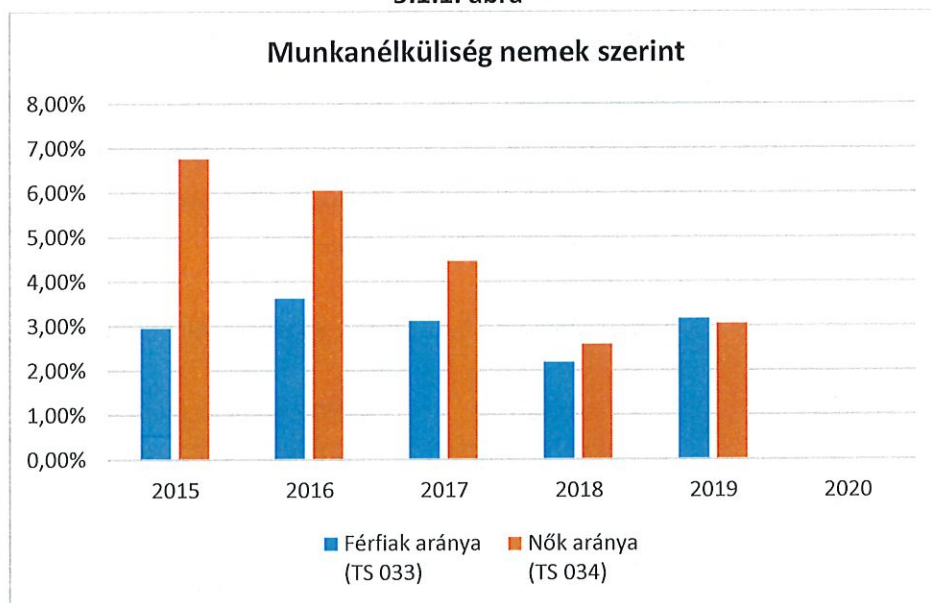
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2015	2,95%	6,76%	4,86%
2016	3,62%	6,05%	4,84%
2017	3,11%	4,46%	3,79%
2018	2,18%	2,59%	2,39%
2019	3,16%	3,05%	3,11%
2020	-	-	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.1. ábra

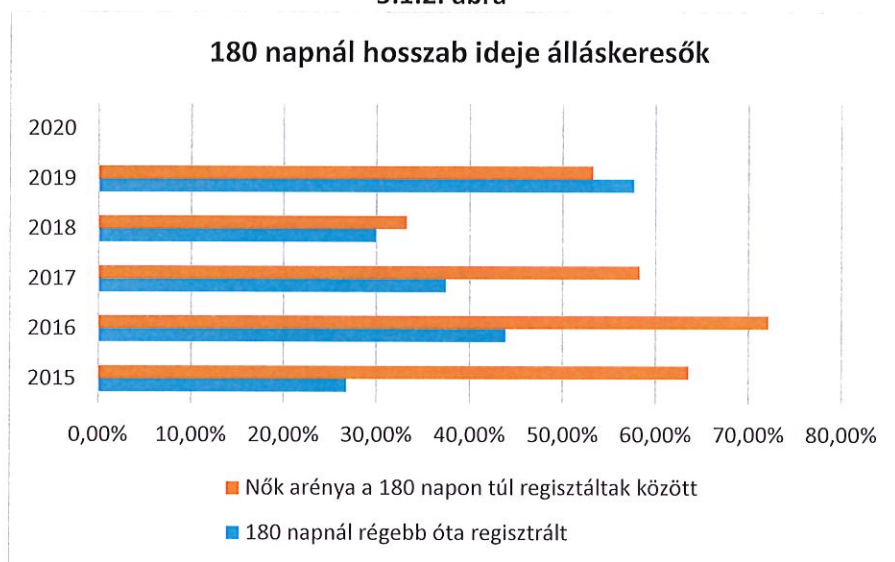


5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	26,83%	63,64%
2016	43,90%	72,22%
2017	37,50%	58,33%
2018	30,00%	33,33%
2019	57,69%	53,33%
2020	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.2. ábra

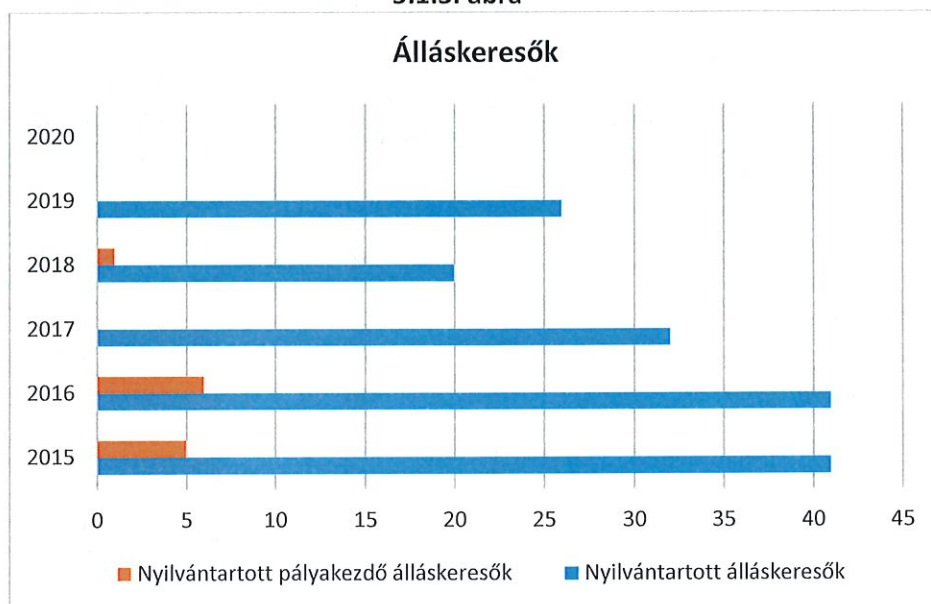


5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2015	41	5
2016	41	6
2017	32	n.a.
2018	20	1
2019	26	n.a.
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.3. ábra



Visonta Községi Önkormányzat a településen élő munkanélküliek foglalkoztatását segítő programokat támogatja, ez vonatkozik a nőkre is. A foglalkoztatási szervvel közösen keressük a megoldást, melyet elősegít a hatékony és rendszeres információcsere. A közfoglalkoztatás terén feltárjuk azokat a munkaköröket, melyeket inkább nők láthatnak el, és a lehetőségek figyelembevételével ennek mentén szervezzük a nők közfoglalkoztatását.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A foglalkoztatási szervvel együttműködve a közfoglalkoztatás terén igyekszünk nőknek megfelelő munkafeladatokat találni.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Közfoglalkoztatás keretében, az állami támogatás függvényében biztosított.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Községünkben nincs.

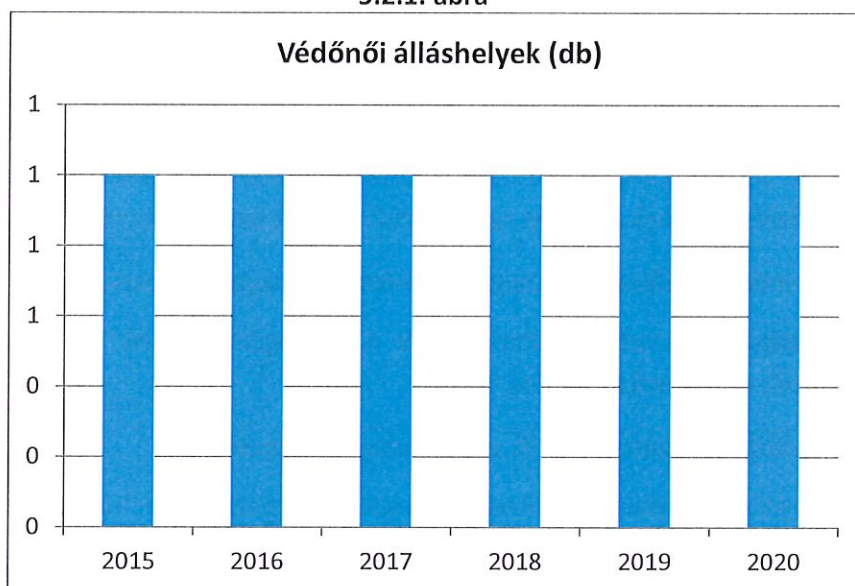
5.2.A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2015	1	43	43
2016	1	46	46
2017	1	42	42
2018	1	44	95
2019	1	52	95
2020	1	46	97

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.2.1. ábra



A közeljövőben több fejlesztés (önkormányzati konyha bővítése, szálló kialakítása, turizmus fejlesztése, kültéri élményfürdő létesítése) megvalósítása esetén több munkalehetőség adódik a településen.

A Képviselőtestület továbbra is támogatja a kisvállalkozásokat, őstermelőket azzal, hogy részükre iparűzési adó alóli mentességet biztosít, ezzel is a munkanélküliség csökkentését szeretné elérni.

Visonta Községi Önkormányzat a közoktatási intézménye útján minden gyermek ellátását biztosítja, elutasított felvételi kérelem nincs. A jelenleg rendelkezésre álló férőhelyek lehetővé teszik azt, hogy a közoktatási feladatellátás teljes legyen a községünkben.

5.3. Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5.4. A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

5.5. Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

5.6. A nők szerepe a helyi közéletben

5.7. A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

5.8. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
munkanélküliség	kapcsolattartás a foglalkoztatási szervvel (információnyújtás foglalkoztatással kapcsolatosan, közfoglalkoztatási program)
gyermek napközbeni ellátása	bölcsőde tovább fejlesztése

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

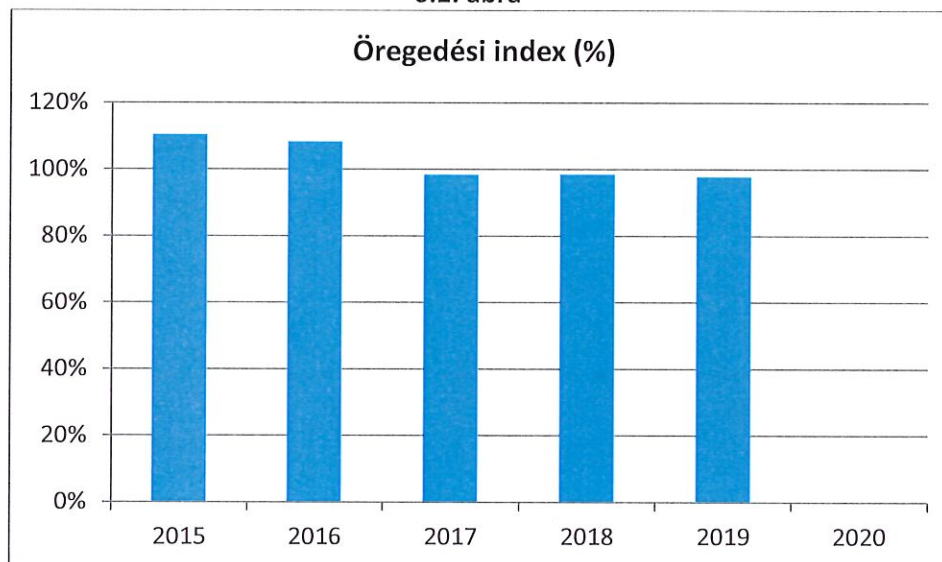
6.1. Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	200	181	110,50%
2016	207	191	108,38%
2017	199	202	98,51%
2018	205	208	98,56%
2019	219	224	97,77%
2020	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

6.1. ábra

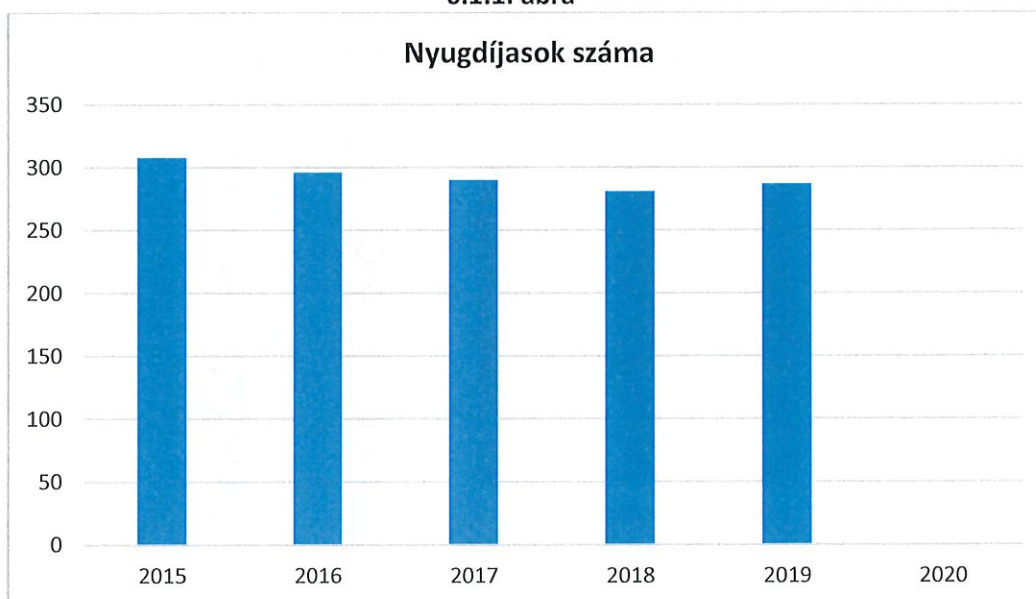


6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	114	194	308
2016	108	188	296
2017	107	183	290
2018	104	177	281
2019	105	182	287
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.1.1. ábra

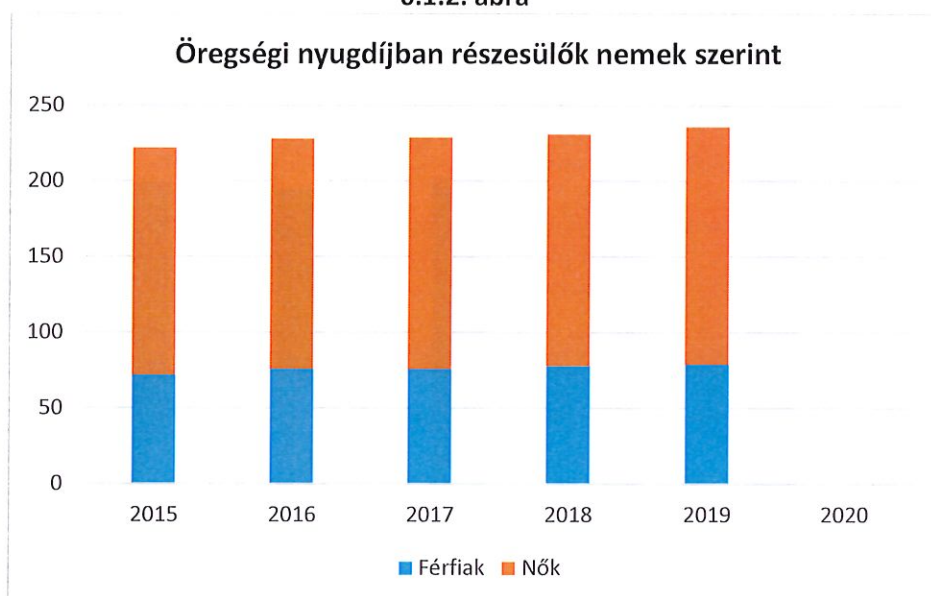


6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

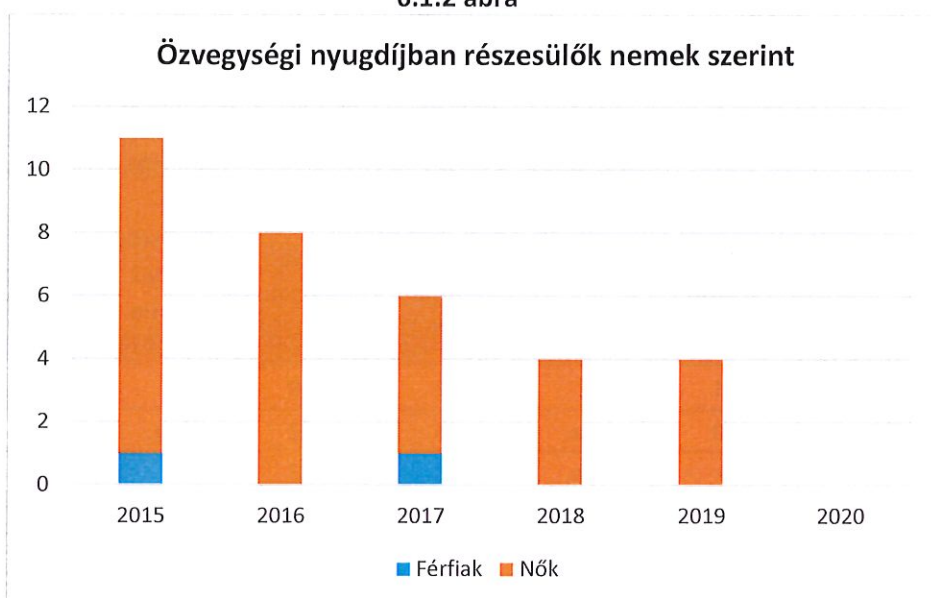
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2015	11	1	72	150	1	10	n.a.
2016	10	n.a.	76	152	n.a.	8	n.a.
2017	9	n.a.	76	153	1	5	n.a.
2018	7	n.a.	78	153	n.a.	4	n.a.
2019	7	n.a.	79	157	n.a.	4	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.1.2. ábra



6.1.2 ábra



Az idősek rendelkezésére áll a Nyugdíjas Klub naponta 8-16 óráig. Itt szép környezetben (Tv, videó, újságok, társasjátékok állnak rendelkezésükre) tölthetik el szabadidejüket. Igény esetén az otthonba szállítás és a hazaszállítás is megoldott. Az étkezés biztosított (az Önkormányzat támogatásával, méltányos összegért), lehet helyben fogyasztani, elvitelre kérni illetve házhoz szállítást kérni.

Évi 3 alkalommal kiránduláson vehetnek részt, ahol a busz költséget és a belépők díját az Önkormányzat fizeti. Az időskorúak részére színházlátogatást is szervezünk. Ennek tükrében remélhetően egyre többen veszik igénybe ezt a lehetőséget, az Önkormányzat mindezekkel csökkenteni kívánja az idősek elmagányosodását, illetve meglévő gondozással biztosítani kívánja egészségi állapotuk ellenőrzését, karbantartását.

A település minden intézménye akadálymentesített.

Az elmúlt évek során a lakosság részére ingyenes tüzelő (lignit, tűzifa) került kiosztásra rászorultságot figyelembe véve.

6.2. Idősek munkaerő-piaci helyzete

f) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen	41	41	32	20	26	0
41-45 év (TS 042)	Fő	5	4	3	6	2	n.a.
	%	12,20%	9,76%	9,38%	30,00%	7,69%	-
46-50 év (TS 043)	Fő	3	3	2	3	3	n.a.
	%	7,32%	7,32%	6,25%	15,00%	11,54%	-
51-55 év (TS 044)	Fő	5	5	2	n.a.	2	n.a.
	%	12,20%	12,20%	6,25%	-	7,69%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	3	4	7	2	4	n.a.
	%	7,32%	9,76%	21,88%	10,00%	15,38%	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	2	3	5	6	5	n.a.
	%	4,88%	7,32%	15,63%	30,00%	19,23%	-

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

g) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

6.3. A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

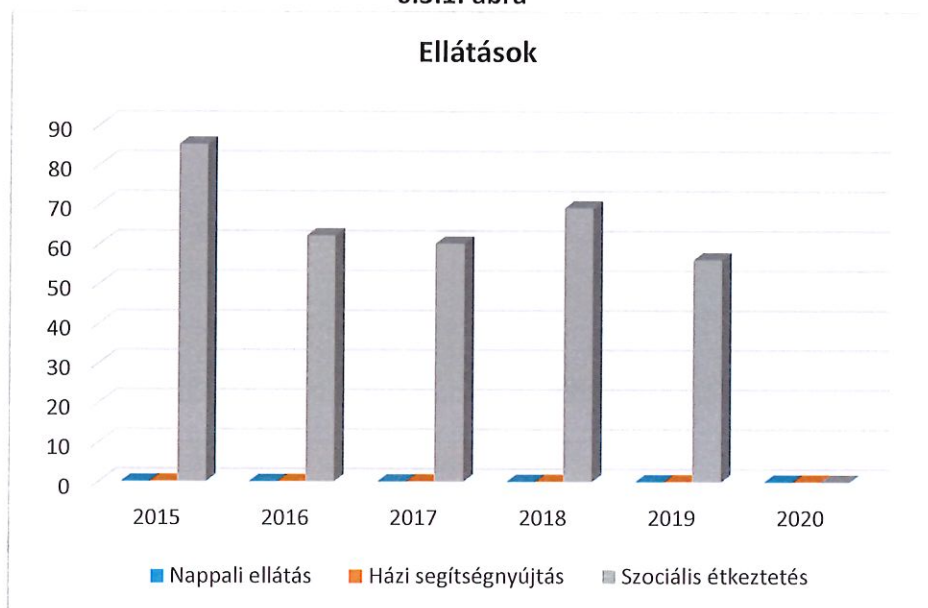
a) a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2015	200	n.a.	n.a.	85
2016	207	n.a.	n.a.	62
2017	199	n.a.	n.a.	60
2018	205	n.a.	n.a.	69
2019	219	n.a.	n.a.	56
2020	-	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, KSH
Star

6.3.1. ábra



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

c) idősek informatikai jártassága

d) a generációk közötti programok.

6.4. Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

6.5. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
szociális és egészségügyi ellátások jövőbeni fenntartása	Egészségház felújítása, eszközeinek fejlesztése megtörtént, a meglévő egészségügyi és szociális ellátások színvonalának fenntartása
elmagányosodás, önálló életvitel fenntartásának szükségessége	Nyugdíjas Klub fenntartása, foglalkozások, programok szervezése, kirándulások

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1. A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2015	19	27	46
2016	12	24	36
2017	12	20	32
2018	10	16	26
2019	11	17	28
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)
- b) munkavállalást segítő lehetőségek;
- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén
- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

7.2. Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;
- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Visonta Községi Önkormányzat tulajdonát képező minden intézmény akadálymentes.

- c) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Községi rendezvényeken, kulturális és sporteseményeken mindenki egyforma lehetőséggel és eséllyel részt vehet, azokat mindenki látogathatja.

- d) munkahelyek akadálymentesítettsége

Visonta Községi Önkormányzat tulajdonát képező minden intézmény akadálymentes.

- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A közterületeket (járda, park, játszótér) a fogyatékkal élők is akadály nélkül megközelíthetik és használhatják.

- f) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Visontán ez irányú igény hiányában ilyen szolgáltatás nincs.

- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

7.6. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

Egy fogyatékkal élő iskolai tanuló van a településen, akinek minden lehetőség biztosított arra, hogy részt vehessen az iskolai élet minden területén, akadálymentesített az iskola, tornacsarnok, művelődési ház, könyvtár. A pedagógusok és a gyerekek minden segítséget megadnak annak érdekében, hogy semmilyen hátrány ne érje a mindennapokban.

A községben élő mozgásában korlátozott, fogyatékos lakosok minden közigazgatási intézményt látogathatnak, mivel az akadálymentesítésük megtörtént. A község életében bekapcsolódhatnak és részt vehetnek minden közösségi programon, továbbá a községben elérhető közszolgáltatást igénybe tudnak venni.

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
közzolgáltatások igénybe vétele	a jövőbeli fejlesztések során az akadálymentesítés követelményeinek kiemelt figyelemmel kísérése

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) 0 pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Közfeladat ellátásában településünkön az Önkormányzaton kívül egyetlen szervezet: a Visontai Polgárőr Egyesület működik közre, mely az Önkormányzat anyagi és adminisztratív támogatásával működik, kiemelt feladata a bűnmegelőzés és a közbiztonság fenntartása.

- b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Az Önkormányzat és az egyház napi kapcsolatban van, az Önkormányzat mindenben támogatja az egyházközösséget. Műemlék templomunk állagmegóvására, fejlesztésére Önkormányzatunk különös figyelmet fordít, hogy a településen élő hívek méltó körülmények között gyakorolhassák vallásukat. 2000-ben az Önkormányzat anyagi eszközeiből újjalt meg a templom homlokzata és tetőszerkezete. A későbbi időszakban a templom ablakai kaptak színes üveg díszítést. Az elmúlt időszakban új orgonát vásárolt az Önkormányzat. A Visontai Római Katolikus Templom következő nagy fejlesztése az elhasználódott padok restaurálása és a padló felújítása volt, régészeti feltárással egybekötve. Az önkormányzat mindenben támogatni kívánja ezeknek a terveknek a megvalósítását. Megvalósult a szószék és a keresztelőláda restaurálása.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Településünk a szomszédos önkormányzatokkal jó, állandó és együttműködő kapcsolatot tart fenn. Abasár, Halmajugra és Visonta Önkormányzata Térségi Vízvédelmi Önkormányzati Társulást alakított az ár-és belvízvédelemmel összefüggő tevékenységek ellátása érdekében, melynek célja a mindhárom településen keresztülfolyó Bene-patak mederrekonstrukciója. Ezen kívül Önkormányzatuk az állatorvosi feladatokat is (Markáz és Halmajugra településekkel létrehozott) társulás útján látja el. Ezen kívül Visonta tagja a Gyöngyös Körzete Kistérség Többcélú Társulásának.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Községünkben nemzetiségi önkormányzat nincs.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A községben működő civil szervezetek tevékenységük során kiemelt figyelmet fordítanak arra, hogy működésük az egyes csoportok számára is elérhető legyen, programjaikon, rendezvényeiken a hátrányos helyzetben lévő csoportok tagjai is másokkal, azonos eséllyel vehessenek részt.

- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nem jellemző.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

Adatgyűjtésben való közreműködés, az egyes intézkedésekre javaslattevés.

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Szóbeli lakossági és civil szervezeti vélemények összegyűjtése, kérdőíves tapasztalatgyűjtés.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

- a) A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők		
Gyermekek	Gyermekevédelmi ellátások terén indokolt a meglévő ellátások fenntartása	A konyha másik épületbe történő áthelyezésével Meglévő szociális és gyermekvédelmi ellátások színvonalának fenntartása
Idősek	Egészségmegőrzési programok fenntartása	A lakosság részére egészség megőrzésére, rekreációra közösségi összetartozás erősítésére szervezett programokat a jövőben is fenntartani.
Nők		
Fogyatékkal élők		
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás		

- b) A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők		

Gyermekek	Óvodafejlesztés Gyermekvédelmi ellátások fenntartása	Polgármester
Idősek	Egészségmegőrzési programok fenntartása	Polgármester, Nyugdíjas Klub munkatársa
Nők		
Fogyatékkal élők		

c) Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák életkörülményei nem romlanak.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők száma ne emelkedjen.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek testi és szellemi egészségének megőrzését és fejlesztését. Folyamatosan odafigyelünk az idősekre.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a munkalehetőséghez való egyenlő hozzáférés biztosítás és a család és a munka összehangolásának elősegítését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők emberi méltóságának megőrzésére és arra, hogy a közszolgáltatásokat ők is, nehézség nélkül igénybe tudják venni.

A felsorolt pozitívumok mellett az Önkormányzat továbbra is keresi a megoldást, hogy minden lehetőséget megragadva jobbra tegye a község lakosságának (gyermekek, idősek, nők) életkörülményeit és a mindennapi életét. Az Önkormányzat továbbra is legfontosabb célként tűzi ki, hogy az összesen intézményei működését ilyen színvonalon tudja fenntartani. Fontosnak tartja, hogy az eddig rendszeresen megtartott rendezvények a jövőben is megrendezésre kerüljenek a lakosság teljes megelégedésére. Mindezek megvalósítását Visonta Község Képviselőtestülete legfontosabb feladatai között tartja számon továbbra is.

d) Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	Óvodafejlesztés
B	Feltárt probléma megnevezése	Óvoda épületének hiányosságai
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Logopédiai szoba kialakítása, belső átalakítás során az étkező és a személyzeti öltöző modernizálása, óvodavezetői szoba bővítése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció, Gazdasági program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030.
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	épületfejlesztés
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Óvoda bővül, szépül
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	pénzügyi erőforrás: önkormányzati saját keret, pályázati forrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	kialakított logopédiai szoba 1 db, öltöző 1 db, étkező 1 db, funkcionális terem 1 db, fenntartható
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

e) Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	Gyermekevédelmi ellátások fenntartása
B	Feltárt probléma megnevezése	A meglévő ellátások színvonala megtartásának igénye
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A meglévő ellátások megmaradnak
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció, Gazdasági program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030.
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	gyermekvédelmi pénzügyi és természetbeni ellátások fenntartása
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	ellátások biztosítása
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	pénzügyi erőforrás: önkormányzati saját keret, pályázati forrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	ellátások biztosítása
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

f) Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	Egészségmegőrzési programok fenntartása
B	Feltárt probléma megnevezése	A rendszeresen megrendezett programok megtartásának igénye
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	rendezvények szervezése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció, Gazdasági program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030.
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	rendezvények szervezése
G	Az intézkedés felelőse	Háziorvos, Védőnő, Fogorvos, Művelődési Ház vezető, Nyugdíjas Klub gondozónő
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	rendezvényszám
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	pénzügyi erőforrás: önkormányzati saját keret, pályázati forrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	rendezvények tartása
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

g) Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	Közösségépítés
B	Feltárt probléma megnevezése	A lakosság összetartó erejét növelni kell
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rendezvények szervezése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció, Gazdasági program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030.
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Rendezvények szervezése
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester, Önkormányzati intézmények dolgozói, Civil szervezetek vezetői
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rendezvényen megjelentek száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	pénzügyi erőforrás: önkormányzati saját keret, pályázati forrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Rendezvényszám
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

h) Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	Központi konyha kialakítása
B	Feltárt probléma megnevezése	Elavult, nem korszerű főzőkonyha
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Korszerű, a megnövekedett igényeket kiszolgálni képes központi konyha kialakítása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció, Gazdasági program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030.
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	építés, tárgyi eszközök beszerzése
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	épített épület / beszerzett eszköz
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	pénzügyi erőforrás: önkormányzati saját keret, pályázati forrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	épített épület / beszerzett eszköz
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

i) Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	Szálló kialakítása
B	Feltárt probléma megnevezése	Turizmus fejlesztése javul
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	50 férőhelyes szálló kialakítása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció, Gazdasági program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030.
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	épület felújítása, bővítése
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	kialakított szálláshely
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	pénzügyi erőforrás: önkormányzati saját keret, pályázati forrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	kialakított szálláshely
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

j) Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	Kültéri fürdő, szabadidős tevékenységek
B	Feltárt probléma megnevezése	Közéletjavító szolgáltatások fejlesztése
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Kültéri felnőtt és gyermek medencék kialakítása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció, Gazdasági program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030.
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Új fürdő létesítése
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Kialakított fürdő férőhelyek száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	pénzügyi erőforrás: önkormányzati saját keret, pályázati forrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Kialakított fürdő férőhelyek száma
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

k) Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	Utak felújítása, helyi közlekedési rendszerek állapotának fenntartása
B	Feltárt probléma megnevezése	Közlekedési hálózat folyamatos karbantartást, felújítást igényel
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Közutak felújítása, állag fenntartása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció, Gazdasági program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030.
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Kátyúzás, padkázás, útburkolat felújítása
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Felújított, karbantartott utak hossza
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	pénzügyi erőforrás: önkormányzati saját keret, pályázati forrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Felújított, karbantartott utak
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

l) Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	Mamut múzeum
B	Feltárt probléma megnevezése	Turisztikai attrakciók bővítése
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A feltárt leletekre és helyi hagyományokra épülő, újszerű múzeum kialakítása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció, Gazdasági program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030.
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Múzeum építése, kiállítások kialakítása
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Múzeumi kiállítások száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	pénzügyi erőforrás: önkormányzati saját keret, pályázati forrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Múzeum kiállítások száma
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

meléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatóságát biztosító intézkedések	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0.	Település szintű probléma											
1	közösségépítés	lakosság összetartó erejét növelni kell	rendezvények szervezése	Költségvetési koncepció, Gazdasági program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030.	rendezvények szervezése	Polgármester, Önkormányzat	2027. 12. 31. (péntek)	rendezvényen megjelentek száma	pénzügyi erőforrás: önkormányzati saját keret, pályázati forrás	rendezvények száma	nem releváns
2	központi konyha kialakítása	Elavult, korszerűtlen, korszerű főzőkonyha	korszerű, a megőrzendő igényeket kiszolgáló, képes központi konyha kialakítása	Költségvetési koncepció, Gazdasági program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030.	építés, tárgyi eszközök beszerzése	Polgármester	2027. 12. 31. (péntek)	épített épület/beszerzett eszköz	pénzügyi forrás: önkormányzati saját keret, pályázati forrás	épített épület/beszerzett eszköz	nem releváns
3	Szálló kialakítása	turizmus fejlesztése javul	50 férőhelyes szálló kialakítása	Költségvetési koncepció, Gazdasági program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030.	épület felújítása, bővítése	Polgármester	2027. 12. 31. (péntek)	kialakított szálláshely	pénzügyi erőforrás: önkormányzati saját forrás,	kialakított szálláshely	nem releváns
4	kültéri fürdő, szabadtéri tevékenységek	közelítésvitő szolgáltatások fejlesztése	kültéri felnőtt és gyermek medencék kialakítása	Költségvetési koncepció, Gazdasági program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030.	új fürdő létesítése	Polgármester	2027. 12. 31. (péntek)	kialakított fürdő	pénzügyi erőforrás: önkormányzati saját keret, pályázati forrás	kialakított fürdő	nem releváns

5	Utak felújítása, helyi közlekedési rendszerek állapotának fenntartása	közütemek felújítása, állag fenntartása	Költségvetési koncepció, Gazdasági program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030.	kátyázás, padkázás, útburkolat felújítása	Polgármester	2027. 12. 31. (péntek)	felújított karbantartott utak hossza	penzügyi erőforrás: önkormányzati saját keret, pályázati forrás	felújított karbantartott utak	nem releváns
6	Mamut múzeum	Turisztikai attrakciók bővítése	Költségvetési koncepció, Gazdasági program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030.	múzeum építése, kiállítások kialakítása	Polgármester	2027. 12. 31. (péntek)	Múzeumi kiállítások száma	penzügyi	Múzeumi kiállítások száma	nem releváns
II. A gyermekek esélyegyenlősége											
1	Gyermekvédelmi ellátások színvonala megtartásának igénye	A meglévő ellátások megmaradnak	Költségvetési koncepció, Gazdasági program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030.	Gyermekvédelem i, pénzbeli és természetbeni ellátások	Polgármester	2027. 12. 31. (péntek)	A biztosított ellátások száma	penzügyi erőforrás: önkormányzati saját keret, pályázati forrás	2027.12.31.	nem releváns
2	Óvodafejlesztés	óvoda épületének hiányosságai	Költségvetési koncepció, Gazdasági program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030.	épületfejlesztés	Polgármester	2027. 12. 31. (péntek)	óvoda bővül, szépül	penzügyi erőforrás: önkormányzati saját keret, pályázati forrás	kialakított logopédiai szoba 1 db, öltöző 1 db, étkező 1 db, funkcionális terem 1 db	nem releváns
IV. Az idősek esélyegyenlősége											
1	Egészségmegőrzési programok fenntartása	Rendezvények szervezése	Költségvetési koncepció, Gazdasági program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030.	rendezvények szervezése	Védőnő, Fogorvos, Műv. Ház, Nyugdíjas Klub, Háziorvos	2027. 12. 31. (péntek)	rendezvények száma	penzügyi erőforrás: önkormányzati saját keret, pályázati forrás	rendezvények tartása	nem releváns

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

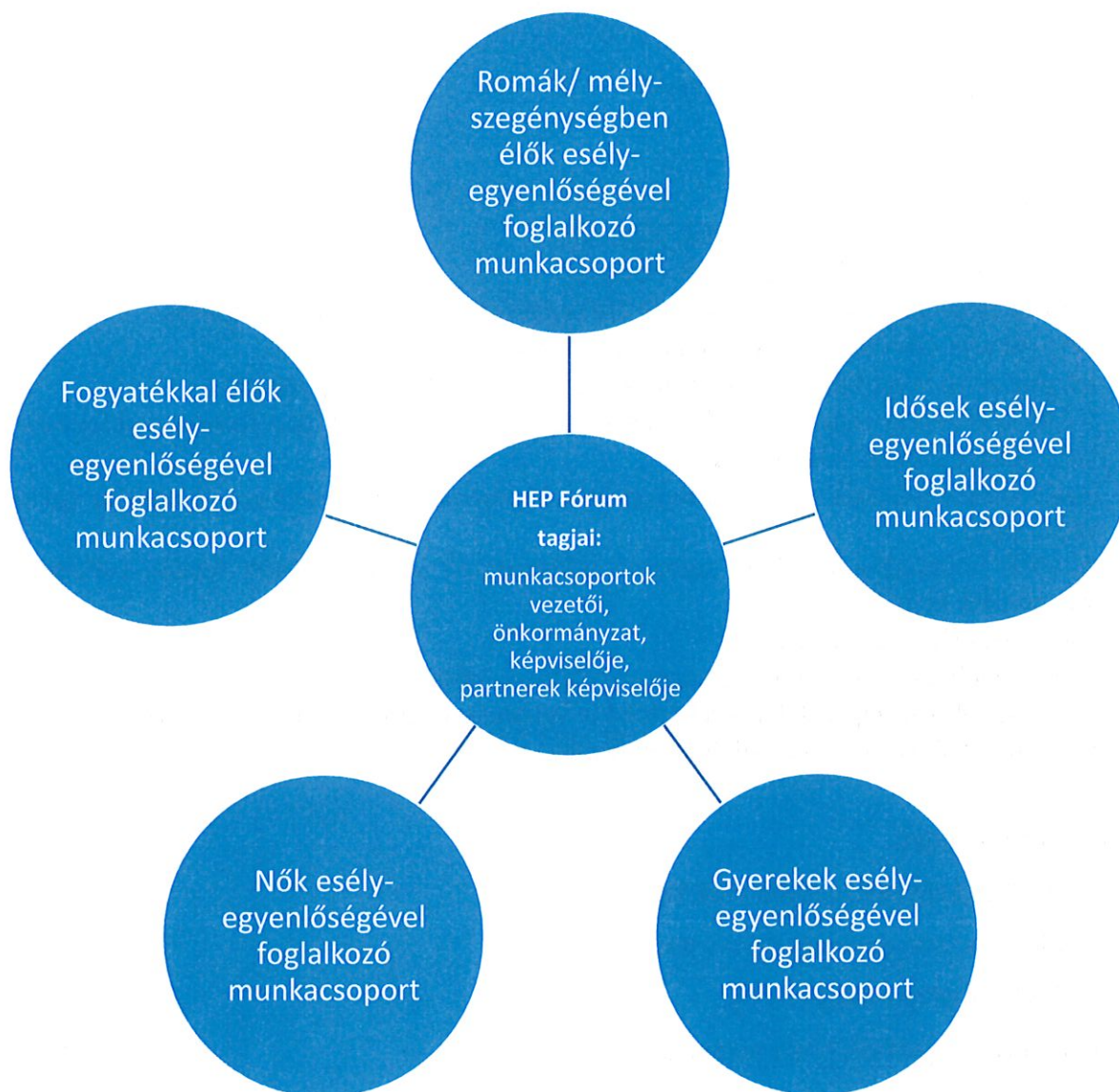
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása

- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétfévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és

toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.

- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Visonta község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Visonta község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 200/2022. ÖK. számú határozatával elfogadta.

Visonta, 2022. október 17.



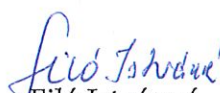

Szarvas László
polgármester

Visonta Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Visonta, 2022. október 17.


Kovács-Fekete Éva
óvodavezető

Visonta, 2022. október 17.


Filó Istvánné
gondozónő

HEP elkészítési jegyzék²

(Kitöltése opcionális – amennyiben nem kerül kitöltésre, az oldal törölhető)

NÉV ³	HEP részei ⁴								Aláírás ⁵
	Mélységnyelvben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	Gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	Nők helyzete, esélyegyenlősége	Idősek helyzete, esélyegyenlősége	Fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	6	7	8	
Kovács-Fekete Éva óvodavezető	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Filó Istvánné gondozónő	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértéssel és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenazte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenazte.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

Visonta Községi Önkormányzat
3271 Visonta, Hősök tere 3.

KIVONAT

Visonta Községi Önkormányzat Képviselőtestületének 2022. október 17-én tartott üléséről készült jegyzőkönyvéből.

A Képviselőtestület 7 fő jelenlétével, egyhangú
igen szavazattal az alábbi határozatot hozta:

200/2022. /X.17./ Ök. Határozat

Visonta Községi Önkormányzat
Képviselőtestülete Visonta Községi
Önkormányzat 2022 – 2027. évre vonatkozó
Helyi Esélyegyenlőségi Programját elfogadja.

Felelős: polgármester

Határidő: azonnal

A kivonat hitelül:

Visonta, 2023. február 15.




Jancsovics-Hegedűs Hajnalka
jegyző

Visonta Községi Önkormányzat
3271 Visonta, Hősök tere 3.

K I V O N A T

Visonta Községi Önkormányzat Képviselőtestületének 2022. október 17-én tartott üléséről készült jegyzőkönyvéből.

A Képviselőtestület 7 fő jelenlétével, egyhangú igen szavazattal az alábbi határozatot hozta:

200/2022. /X.17./ Ök. Határozat

Visonta Községi Önkormányzat
Képviselőtestülete Visonta Községi
Önkormányzat 2022 – 2027. évre vonatkozó
Helyi Esélyegyenlőségi Programját elfogadja.

Felelős: polgármester

Határidő: azonnal

A kivonat hitelül:

Visonta, 2023. február 15.




Jancsovcics-Hegedűs Hajnalka
jegyző